



Comitato Iscritti FILCTEM-CGIL

Solvay Specialty Polymers

Verbale della riunione del 13 novembre 2012

PRESENTI: Franco Armosino, Stefano Aragone, Luciano Cassulo, Mauro Cesaro, Michele Costa, Alessandro Fantato, Mauro Gambetta, Salvatore Macrì, Ivano Marchegiani, Andrea Massa, Alessandro Novarese, Luigi Pizzo, Paolo Ragazzi, Pino Saviano, Ivana Soro, Salvatore Stancanelli e Andrea Trentin.

ASSENTI per mancata concessione del permesso Antonio Cerra e Andrea Davite.

MAURO GAMBETTA introduce la riunione illustrando i temi salienti e gli eventi accaduti in stabilimento dalla precedente riunione del Comitato Iscritti (6 luglio 2012), lasciando al successivo intervento di Alessandro Fantato la parte relativa a sicurezza e ambiente.

Si sofferma sul tema delle “assenze non programmate” e il recente atteggiamento aziendale che, pur nel rispetto del Contratto, si risolve in una politica discriminatoria tra lavoratori giornalieri e turnisti, mette in difficoltà le famiglie in particolar modo le lavoratrici che devono badare ai figli ed accudire i genitori e che spesso si trovano a dover gestire situazioni improvvise e sicuramente non volute. Tutto ciò nella direzione opposta rispetto a un quadro di contrattazione nazionale e locale che tende a valorizzare e incrementare il welfare aziendale.

Informa che l'azienda procederà con un piano di smaltimento ferie, ricorda la necessità di utilizzare i ROL 2012 entro il 31 gennaio 2013; raccoglie inoltre informazioni dai partecipanti in merito al presunto obbligo dei turnisti di rimanere a presidiare il reparto e a produrre senza limiti di tempo in caso di mancanza del cambio turno.

Fornisce le indicazioni in suo possesso in merito allo sciopero europeo del 14 novembre e le relative modalità, ricordando che sul sito www.rscgil-spinetta.it si trovano sempre le informazioni aggiornate.

Illustra la situazione della mensa aziendale, lo stato in cui versano le attrezzature, le difficoltà nel discutere con i responsabili un capitolato con grammatura e qualità delle materie prime; consiglia a chi attualmente non si reca in mensa, di riprendere ad usufruire del servizio, in quanto si tratta di una parte di salario differito e perché comporta un risparmio economico da parte del committente, per nulla incentivato a migliorare la qualità del servizio. Ricorda all'assemblea che Marcello Montobbio si è reso disponibile a rappresentare la Filctem nella Commissione Mensa, e che per produrre dei risultati utili è necessario l'aiuto e la collaborazione da parte di tutti.

Conclude illustrando nei dettagli, insieme a Salvatore Macrì, l'ultima anomalia ambientale del reparto Algofrene e di come la Filctem sia intervenuta collegialmente per evitare che i problemi di sicurezza e di inquinamento ambientale raggiungessero proporzioni non più gestibili.

ALESSANDRO FANTATO: interviene descrivendo i problemi di sicurezza che periodicamente si ripetono e analizzando con i presenti, che normalmente sono coinvolti, l'elevato numero di anomalie ambientali degli ultimi mesi.

Riceve come di consueto segnalazioni circa i miasmi avvertiti in particolare nei turni notturni e durante i giorni festivi, conferma di aver più volte informato tutti i componenti della Sicurezza Aziendale. Invita a riflettere su quanto accaduto nel mese di ottobre e nei primi giorni di novembre soffermandosi sulla consolidata "gestione" di tali eventi.

Descrive le modalità con cui sarebbe stato coinvolto circa il piano di formazione di sicurezza aziendale, il deciso intervento della Segreteria e le proposte fornite all'azienda previa consultazione dei lavoratori.

Analizza con i partecipanti le norme che regolamentano la gestione e il lavaggio dei DPI e degli indumenti resi dal Datore di Lavoro, le sostanze presenti in azienda che sporcano le tute e le segnalazioni già inviate alla Direzione.

Riceve importanti informazioni circa lo stoccaggio di prodotti di scarto nei vari reparti e il loro parziale smaltimento, la situazione igienica delle sale mensa di reparto e le famose "siringate manuali".

Di quanto discusso nella giornata e di quanto recepito dai precedenti incontri ne darà notizia durante l'annuale incontro con Certiquality. Conclude chiedendo ai partecipanti il consueto invio di specifiche segnalazioni, richieste, proposte che saranno oggetto di discussione, almeno si spera, durante la Riunione Periodica Annuale di Prevenzione e Protezione.

COMPONENTI COMITATO ISCRITTI: intervengono nel dibattito approfondendo i temi trattati e condividendo le loro esperienze in campo, portano in discussione anche altri temi tra cui la situazione del rinnovo del Contratto Collettivo, lo stato dell'applicazione dei licenziamenti individuali per motivi economici (riforma Fornero), la situazione dei Fondi Sanitari in stabilimento compreso il passaggio a Faschim, le modalità univoche per la richiesta ferie, le regole sullo straordinario e sul riposo giornaliero, il comportamento oramai consolidato di qualche responsabile nei confronti di chi lamenta problemi di salute certificati.

Chiedono precise informazioni circa le modalità e il significato della Sorveglianza Sanitaria, precisando i loro dubbi e le loro preoccupazioni e chiedendo che vengano inoltrate le loro proposte.

Per ultimo si soffermano sul ruolo degli Organi di Vigilanza, chiedendo spiegazioni in merito ai loro obblighi o eventuali incontri con le RLSSA.

FRANCO ARMOSINO trae le conclusioni dell'assemblea, congratulandosi innanzitutto con i componenti per l'atmosfera partecipata e la qualità degli interventi, poi si sofferma sui rapporti di forza e il lavoro quotidiano svolto da tutti dopo di che porta la sua esperienza sull'episodio dell'Algofrene.

In merito alla gestione aziendale sulle assenze improvvisate, si trova d'accordo con l'esposizione precedente e aggiunge che questa può essere una nuova discriminante per differenziare i "fedelissimi" dal resto dei lavoratori e che in questo progetto ci può essere una pressione psicologica sui responsabili.

In merito ai temi ambientali e di sicurezza, sostiene che bisogna intervenire sul problema culturale che porta a minimizzare i problemi piuttosto che affrontarli in maniera efficace e trasparente.

Spiega che questo è anche il compito degli attivisti, dei delegati e del rappresentante per la sicurezza e che i problemi devono essere affrontati e risolti dal sindacato prima che diventino tali da far intervenire gli ispettori degli enti di controllo e la magistratura.

In merito al rinnovo contrattuale, aggiorna sulla situazione e sul scioglimento della riserva da parte della Segreteria Filctem Nazionale, che avrà anche il compito di intervenire sulla stesura definitiva del testo. Per quanto riguarda l'applicazione a livello locale e aziendale, la Filctem ha già chiaro il metodo di lavoro.

Franco conclude con un accenno al rinnovo delle rappresentanze sindacali in azienda e rispondendo alle questioni che sono state precedentemente sollevate dai componenti l'assemblea.

A disposizione dei partecipanti la copia di InformaFilctem del mese di ottobre 2012.

Alessandria, 13 novembre 2012