



# **Comitato Iscritti FILCTEM-CGIL**

## **Solvay Solexis**

### **Verbale della riunione del 13 dicembre 2011**

**PRESENTI:** Paolo Parodi, Stefano Aragone, Luciano Cassulo, Antonio Cerra, Mauro Cesaro, Andrea Davite, Alessandro Fantato, Mauro Gambetta, Salvatore Macri, Ivano Marchegiani, Andrea Massa, Marcello Montobbio, Roberto Noberti, Alessandro Novarese, Luigi Pizzo, Paolo Ragazzi, Pino Saviano, Ivana Soro, Salvatore Stancanelli e Andrea Trentin.

**MAURO GAMBETTA:** riassume la storia delle relazioni industriali dello stabilimento di Spinetta Marengo in questi ultimi anni. Descrive le difficoltà di dialogo con il responsabile delle Risorse Umane sottolineando la mancanza di attenzione rispetto le proposte della nostra organizzazione.

Spiega le motivazioni della costituzione di parte civile della CGIL al processo per avvelenamento delle falde acquifere e mancata bonifica.

Ricorda i punti salienti della trattativa sul Premio di Partecipazione 2011-13, integrativo, Apprendistato Professionalizzante, commentando l'atteggiamento aziendale e quello degli altri partecipanti.

Segnala l'assoluta irreperibilità della Direzione Aziendale a riprendere la trattativa sui temi rimandati il 30 giugno 2011 (organici, inquadramenti, convenzione, incentivo DPI ed altri) tanto da non rispondere neanche alle richieste di formalizzare gli schemi turni 2012.

**ALESSANDRO FANTATO:** riassume gli eventi accaduti in azienda relativi a Salute, Sicurezza e Ambiente, elenca gli argomenti trattati durante le Riunioni di Sicurezza e l'audit richiesto da Certiquality in data 24 novembre 2011.

Informa i partecipanti circa le segnalazioni ricevute dai lavoratori e dalle lavoratrici negli ultimi mesi e le richieste d'informazione inoltrate al RSPP di Stabilimento.

Descrive quanto rilevato durante i sopralluoghi ai reparti e le modalità di archiviazione del lavoro svolto.

Spiega le modalità con cui viene consultato dal servizio HSE e le varie soluzioni con cui gli vengono fornite informazioni o indicazioni da parte Aziendale.

Indica le percezioni attuali e in prospettiva futura, riguardanti la salute dei lavoratori e delle lavoratrici, in particolare in alcuni reparti.

Chiede ai partecipanti una sempre maggiore sensibilità su Salute-Sicurezza-Ambiente, invitandoli a segnalare tempestivamente ogni situazione di pericolo.

**SALVATORE MACRI:** rafforza i temi trattati integrandoli anche con esempi concreti di anomalie ambientali.

**GLI ATTIVISTI:** evidenziano la totale discrepanza fra il "Codice di Condotta" Solvay (mostrando e leggendo il documento) e il comportamento di molti responsabili (a tutti i livelli) aziendali.

**Viene ribadito il valore della figura dell'attivista sindacale e la sua determinante funzione nel contatto con i colleghi.**

**Concordano sulla necessità di dover trasmettere a tutti i lavoratori la cultura della sicurezza, stante le caratteristiche della nostra Azienda, non solo riferita ai traumi ma in particolare alle subdole malattie professionali, rispetto alle quali bisogna proteggere se stessi e gli altri.**

**Chiedono informazioni sulla valutazione dello Stress Lavoro-Correlato e le ragioni per cui l'Azienda non ne ha dato notizia.**

**Approfondiscono la discussione sui risultati del People Survey 2011 e le possibili deduzioni che se ne possono trarre.**

**Chiedono chiarimenti su carichi di lavoro e dimensionamento organici, regolarità dei corsi di formazione (che devono venire svolti all'interno dell'orario di lavoro) e sulla responsabilità che comporta la firma sul modulo.**

**Descrivono particolari atteggiamenti aziendali nei confronti delle lavoratrici madri, nonché la situazione dei lavoratori in contratto atipico e l'impressione che talvolta i lavoratori in somministrazione vengano utilizzati come merce "usa e getta" col rischio che si abbassi il livello di sicurezza nei loro confronti.**

**Nutrono forti perplessità sulle procedure di emergenza, sull'informazione tempestiva e capillare riguardanti fughe di gas, sull'abitudine ai lampeggianti accesi per anomalie ambientali e il conseguente calo dell'atteggiamento prudenziale.**

**Propongono di allargare il Comitato Iscritti agli attivisti delle imprese di appalto operanti nel polo chimico.**

**Delegati e attivisti concordano che deve cambiare la mentalità che una minima esposizione a sostanze tossiche e cancerogene non porti conseguenze sulla salute a lungo termine.**

#### **PRESENTAZIONE E COMMENTI DEL NUMERO DI DICEMBRE INFORMAFILTCEM**

**PAOLO PARODI Segretario generale della Filctem-CGIL territoriale: si associa al benvenuto che gli attivisti più anziani hanno portato ai nuovi entrati e definisce l'attuale riunione un passo importante e necessario per la struttura della CGIL all'interno dello stabilimento Solvay Solexis, recependo la forte motivazione nell'ottenere un miglioramento delle condizioni di lavoro.**

**Prende atto che quanto riportato dagli attuali delegati sindacali sulle condizioni di lavoro viene confermato e supportato dagli attivisti, il che comporta un ingente e continuo lavoro da svolgere ed è certo che i risultati giungeranno certamente anche se non in tempi brevi.**

**Esprime alcune riflessioni in merito al particolare atteggiamento Aziendale nei confronti dei delegati sindacali.**

**Racconta le sue esperienze in altre realtà produttive cogliendo affinità e differenze rispetto alla Solvay, ribadendo che la tutela dei lavoratori da parte della CGIL è univoca, indipendentemente dalla controparte, nel rispetto reciproco.**

**Chiede all'assemblea se si ritiene attuabile, al fine di incrementare la presenza dei lavoratori alle assemblee, la proposta di organizzarle sui tre turni.**

**Termina la riunione ricordando che il posto di lavoro è "quasi tutto", importante, fondamentale, da difendere, ma ciò non può andare a discapito della salute delle persone, promuovendo il lavoro capillare che attivisti e delegati possono svolgere sul posto di lavoro per rafforzare i valori e le tutele della CGIL.**