

Informa Filctem CGIL

Cos'è l'articolo 18

L'articolo 18 della legge 300/70 è la tutela del lavoratore dipendente di non venire licenziato senza motivo. L'articolo 18 è la vera essenza del lavoro a tempo indeterminato, la sua mancanza condanna tutti i lavoratori ad una vita lavorativa in condizioni di precarietà assoluta.

L'abolizione dell'articolo 18 comporta l'assoluto dominio del "padrone" dei confronti dei dipendenti che si troveranno in condizione di estrema debolezza, comporta l'impossibilità di pretendere i propri diritti trovandosi poi a lavorare in condizioni di incertezza, di stress, di pericolo.

L'abolizione dell'articolo 18 permetterà ai datori di lavoro di licenziare senza scrupoli il lavoratore anziano che non rende quanto il lavoratore giovane. L'abolizione dell'articolo 18 trasformerà il lavoratore in una merce e annullerà la dignità della persona. ■

PENSIERINO SU CUI RIFLETTERE ...

SE METTIAMO LA TESTA
SOTTO LA SABBIA,
TENDENZIALMENTE...
CI RESTA FUORI
IL CULO!



Citazione: "L'anonimato è lo strumento di chi non ha ne faccia ne coraggio."

AVVICENDAMENTI NELLA CGIL ALESSANDRINA:

Il Comitato Direttivo della Camera del Lavoro di Alessandria in data 29 settembre ha eletto **Franco Armosino** segretario organizzativo della Confederazione alessandrina. Franco manterrà la delega alla salute e sicurezza.

Il Comitato Direttivo della Filctem CGIL di Alessandria riunito in data 6 ottobre ha eletto **Paolo Parodi** Segretario Generale della categoria territoriale con competenza sul Polo chimico di Spinetta Marengo.

Entrambi i dirigenti sindacali sono retribuiti dalla CGIL di Alessandria. ■

INDUSTRIA CHIMICA!

Infortunio che l'azienda ritiene malattia. Licenziamento senza giusta causa, reintegro grazie all'articolo 18

"Vi sono casi in cui la reintegra prevista dal famigerato articolo 18 dello Statuto dei Lavoratori non risulta affatto anacronistica.

Licenziata circa un anno fa, Monica C., 56 anni, operaia in un'importante azienda attiva nel settore chimico, ha ottenuto una importante sentenza del Giudice del Lavoro, che condanna l'azienda a reintegrarla nel suo posto di lavoro". Lo ha reso noto la Filctem Cgil di Parma.

(Continua a pagina 2)

(Continua da pagina 1)

“Causa del licenziamento - spiega il sindacato - era stato il preteso superamento del periodo di comporto di malattia, in realtà mai verificatosi dovendosi qualificare il periodo di assenza come infortunio sul lavoro, e non malattia. La sentenza di reintegra giunge a ristabilire un diritto, tanto più significativo in quanto alla lavoratrice, cui mancherebbero solo tre anni per maturare il requisito alla pensione, difficilmente avrebbe potuto essere ricollocata in un altro posto di lavoro, come dimostrano i ripetuti tentativi fatti a vuoto nell'ultimo anno”. Ne dà notizia l'Ansa.

Articolo tratto da “Rassegna Sindacale” del 26/09/2014. ■

29 settembre 2014, la CGIL ha compiuto 108 anni.

Non esiste organizzazione al mondo che abbia una storia così lunga e che unisca un così elevato numero di persone con circa 6 milioni di iscritti.

Una storia di passione di solidarietà, di lotte, di compagni uccisi dal fascismo, dalla mafia e dai terroristi.

Una storia a difesa dei diritti dei più deboli siano essi contadini o operai o migranti in cerca di futuro.

Sempre, anche nei momenti più duri del fascismo e nel periodo degli anni di piombo, la CGIL ha difeso la democrazia di questa nazione.

Chi attualmente aderisce alla CGIL sa che lui stesso rappresenta la continuità di una grande storia e che ha il compito di costruirla giorno per giorno e di lasciare a chi verrà dopo, una CGIL sempre forte e coerente con i propri principi di solidarietà e dalla parte dei più deboli. ■

IARC: Agenzia Internazionale per la Ricerca sul Cancro

Nel mese di giugno 2014 il gruppo di esperti dell'Agenzia Internazionale ha concluso che il DICLORO-METANO, una sostanza chimica utilizzata per fare la plastica, è un probabile cancerogeno umano (Gruppo 2A).

Allo stesso modo il TETRAFLUOROETILENE (TFE) già annoverato tra i possibili cancerogeni per l'uomo (Gruppo 2B) è stato sopraelevato a probabile cancerogeno (Gruppo 2A).

Inspiegabilmente l'acido perfluorottanoico (PFOA), i cui organi bersaglio di elezione sono fegato, reni e testicoli è stato inserito tra i possibili cancerogeni per l'uomo (Gruppo 2B).

nel caso qualche luminare si fosse dilungato sulle possibili proprietà benefiche e terapeutiche di questa sostanza nell'abbassare il colesterolo dei lavoratori esposti traete le debite considerazioni!

CLASSIFICAZIONE DELLE 5 CATEGORIE DI CANCEROGENESI:

- * GRUPPO 1: sostanze con sufficiente evidenza di cancerogenicità per l'uomo;
- * GRUPPO 2A: probabili cancerogeni umani;
- * GRUPPO 2B: sospetti cancerogeni umani;
- * GRUPPO 3: sostanze non classificabili per la cancerogenicità per l'uomo;
- * GRUPPO 4: non cancerogeni per l'uomo. ■



CURIOSITA'

D'accordo che bisogna tenere d'occhio i flussi di cassa e contenere le spese, ma avere all'Algofrene **due** alimentazioni elettriche (i cosiddetti "cassetti") per **tre** motori a 500 volt, è un risparmio che può costare caro in termini di pericolo per gli addetti del reparto e per i manutentori.

TRAPPOLE

In questo caso non si fanno differenze fra impianti vecchi e nuovi: in tutti i casi ci sono posti dove le persone devono lavorare ma da dove è impossibile allontanarsi rapidamente in caso di pericolo. Ci segnalano la zona della quarta linea di fluorurazione a **PFVE** e la rampa di sostituzione delle ferrocisterne al reparto **HF/Fluoro**. Invitiamo i colleghi a segnalarci altre situazioni simili.

TORNEO DI CALCETTO

Finalmente, grazie all'impegno e alla tenacità di Domenico Ramundo e al supporto del presidente del Dopolavoro aziendale Massimiliano Cuccuru, si sta organizzando un torneo di calcetto aziendale propedeutico all'utilizzo del campo per tutti i colleghi e i tesserati presso la struttura del dopolavoro.

12, 14, 16 ORE DI LAVORO (se otto ore vi sembran poche...)

Per quale ragione rimanere nell'ambiguità? Perché "scaricare" sugli operai che lavorano in turno la responsabilità se mantenere in marcia o mettere in sicurezza impianti chimici di tale pericolosità, in occasione di mancato cambio-turno? Eppure abbiamo avuto dimostrazione di ciò che può accadere a lavoratori che incuranti della loro stanchezza psicofisica protraggono oltremisura la loro prestazione lavorativa! Perché, coloro che dialogano così frequentemente con comunità e forze politiche, non desiderano concordare con i rappresentanti dei lavoratori precise regole di comportamento a sal-

vaguardia delle persone, degli impianti e della cittadinanza circostante?

MOBILITA'

Attendiamo informazioni in merito e auspichiamo fortemente la selezione di una nuova "classe" di apprendistato professionalizzante a favore dei giovani lavoratori interinali.

LA CINA SI AVVICINA...

Ok la crescita professionale di coloro che verranno inviati in oriente, sicuramente formativa la nuova esperienza in territori dove i diritti sindacali scarseggiano, ma qualche soldino in più lo vogliamo mettere nelle tasche di questi lavoratori che per 6-7 mesi lasceranno le loro famiglie e si adopereranno per avviare nuovi impianti chimici?

MENSA CENTRALE

Attenzione! Attenzione! ... sono partite le lettere di contestazione a carico degli operai che si sono recati in mensa centrale con tuta da lavoro sporca e le scarpe antinfortunistiche non adeguatamente pulite! Proviamo tutti insieme a fare una piccola riflessione: la pulizia (lavaggio) dei Dispositivi di Protezione Individuale (tuta da lavoro e non giacca e cravatta) non dovrebbe essere a carico del Datore di lavoro?

DIALETTICA

Patetico e divertente quando in riunione sindacale con l'azienda tu spieghi le ragioni tue e dei lavoratori e le possibili soluzioni ai problemi e dopo un altro interviene cercando di recuperare e dice "lui lo ha detto, ma io l'avevo pensato prima".

VISITA OCULISTICA AZIENDALE

Da alcuni giorni i lavoratori e le lavoratrici della Solvay di Spinetta Marengo vengono inviati presso uno studio optometrico di Spinetta Marengo al fine di sottoporsi alla visita oculistica inserita nel Protocollo di Sorveglianza Sanitaria Aziendale.

25 ottobre a Roma in piazza San Giovanni

'Lavoro, dignità, uguaglianza per cambiare l'Italia' sono queste le parole d'ordine che la CGIL porterà in Piazza a Roma il prossimo 25 ottobre.

Due cortei invaderanno le vie della capitale per confluire in Piazza San Giovanni dove Susanna Camusso, Segretario generale della CGIL prenderà la parola dal palco. Una mobilitazione che ha già preso il via nei giorni scorsi sui social media e che proseguirà fino al 25 ottobre con l'hashtag **#tutoglioincludo**.

Per portare al centro dell'agenda del Governo il Lavoro, quello con la 'L' maiuscola fatto di diritti uguali per tutti e che dia dignità alle persone è necessario: cambiare politica economica, attuare investimenti pubblici e privati, **abolire la precarietà con le sue 46 tipologie contrattuali a favore di un unico Contratto a Tempo Indeterminato** (con un periodo di inseri-

mento di massimo 3 anni); **estendere lo Statuto dei lavoratori a tutti allargando le Tutele Universali**. Questi sono solo alcuni dei punti contenuti nella piattaforma alla base della mobilitazione del prossimo 25 ottobre.

Sarà una "grande manifestazione della CGIL all'insegna del cambiamento del nostro Paese, a partire dalla libertà e dall'uguaglianza del lavoro". Ha dichiarato Susanna Camusso, Segretario Generale della CGIL. Con l'appuntamento del 25 ottobre "inizia una stagione, per noi, di conquista di un cambiamento della politica economica del Paese", ha aggiunto. Per questo **la CGIL dà appuntamento a tutti e tutte per il 25 ottobre a Roma in Piazza San Giovanni per un cambiamento del Paese che parta dal Lavoro, dalla dignità e dall'uguaglianza.** ☐

www.rscgil-spinetta.it



Alessandria
Via Cavour, 27
tel. 0131 308217
fax 0131 254689

INFORMA FILCTEM

Organo autogestito della Filctem CGIL di Alessandria,
Responsabile: Segreteria Filctem territoriale.
Comitato di redazione: i delegati e gli attivisti Filctem CGIL Solvay Specialty Polymers di Spinetta Marengo

EVENTI E ATTIVITA' SINDACALE

(continua da InformaFilctem di settembre)

17 settembre: fuga da colonna Alfofrene.

20 settembre: perdita TFEM.

29 settembre: elezione di Franco Armosino segretario organizzativo CGIL Alessandria con delega alla salute e sicurezza.

6 ottobre: elezione di Paolo Parodi segretario generale Filctem Alessandria.

.....dove vuole portarci la Riforma Fornero....

Incidenti lavoro: operaio edile muore in cantiere a 64 anni

Incidente mortale sul lavoro mercoledì 17 settembre a Bientina (Pisa). La vittima è un operaio edile di 64 anni, impegnato in un cantiere edile in una villa nella manutenzione del pavimento di una terrazza, all'ultimo piano dell'edificio. Non si esclude, riferisce l'Ansa, che l'operaio abbia accusato un malore. I carabinieri hanno avviato un'indagine per ricostruire la dinamica dell'infortunio sul lavoro e individuare eventuali responsabilità.

