

# Informa Filctem CGIL

## FABBRICA APERTA IN SOLVAY

Festeggiare i 150 anni di storia Solvay aprendo la fabbrica alla popolazione di Spinetta Marengo è una scelta che ci piace, la condividiamo e siamo contenti che la risposta e il gradimento dell'evento sia stato importante.

Affrontare l'argomento dell'inquinamento dell'area e spiegare cosa viene fatto per recuperare una condizione sostenibile è un passo importante da parte di Solvay verso la trasparenza della comunicazione e delle relazioni con la società civile che non possono limitarsi a eventi pur importanti di promozione e finanziamento di attività varie.

L'inaugurazione del nuovo reparto PFR è motivo di soddisfazione un segnale importante su un territorio martoriato da vicende economiche e amministrative come quello di Alessandria, un elemento in contro tendenza, un investimento produttivo, tecnologicamente avanzato, qualitativo come pochi altri in provincia che ci da qualche elemento di tenuta dell'occupazione oltre che un segnale di buona salute del settore specialty polymers .

Ma se vi dicessimo che questo ci è sufficiente non saremmo coerenti con le aspettative che il sindacato e i Lavoratori devono avere quando si parla di un gigante della chimica mondiale, quindi ci aspettiamo molto di più : chiediamo a Solvay la massima cura verso la salute e la sicurezza del sito con i suoi Lavoratori

e la popolazione, chiediamo la rigorosa applicazione delle procedure per preservare le persone dal contatto con le sostanze utili in produzione, chiediamo il riconoscimento delle figure sindacali previste dal decreto legge 81 che hanno il dovere oltre che il diritto di verificare che siano osservate le leggi e che si attuino le migliori pratiche possibili per garantire salute e sicurezza. Chiediamo sempre e comunque trasparenza nelle decisioni, riconosciamo il diritto di tutelare la riservatezza di prodotti e processi ma i Lavoratori non sono ne l'uno ne gli altri.

Ci farebbe bene cambiare registro a tutti quanti, ci farebbe bene avere i presupposti per collaborazione e fiducia reciproca nel rispetto della dialettica e di interessi anche diversi siamo ancora distanti ma certamente cogliamo con soddisfazione l'iniziativa del 14-15 settembre e vogliamo sottolineare la presenza di oltre cinquanta volontari/e che hanno dato oltre che un impegno encomiabile per la riuscita dell'evento un'immagine straordinariamente positiva di chi si riconosce nel lavoro e nella appartenenza ad un nome leggendario della chimica, ci piace pensare che nessuno li tradirà mai.

[www.rscgil-spinetta.it](http://www.rscgil-spinetta.it)



**Ha riaperto il bar del dopolavoro !  
Andiamoci tutti !**



## BREVI:

**RIUNIONE PREVENZIONE E PROTEZIONE DEL FEBBRAIO 2013:** tutto tace, la nostra organizzazione sindacale ha presentato domande, segnalazioni, proposte, ma le risposte si fanno ancora attendere.

**SPOGLIATOI AREA PLASTOMERI/ELASTOMERI E SOPRALUOGO DEL MARZO 2013:** nonostante la nostra organizzazione sindacale abbia evidenziato numerose criticità e carenze tali da richiederne un sopraluogo congiunto con gli specialisti, non si è ricevuto, a oggi, alcun riscontro: perché non mostrare ai visitatori anche questa eccellenza?

**RIUNIONE PER CRITICITA' ADV AL REPARTO TECNOFLON DEL GIUGNO 2013:** le domande presentate dalla nostra organizzazione sindacale, su esplicita segnalazione dei lavoratori, non hanno ancora ottenuto alcuna risposta.

**MANCATA DICHIARAZIONE EMERGENZA DI STABILIMENTO:** Anche nel mese di giugno 2013 si sono verificate le condizioni per dover dichiarare l'emergenza di stabilimento, anche in questa occasione gli organi competenti hanno accertato che il livello di "allerta" non era sufficiente facendo seguire alcune prescrizioni, anche in questo evento si è riversato gas PFIB in atmosfera: viva il RE!

**ANOMALIA AMBIENTALE DA GAS TFEM** Nella giornata del 02 settembre 2013 i colleghi ci hanno segnalato ingenti anomalie ambientali da gas in particolare in area DF industriale. Prontamente ci siamo attivati con il servizio HSE per conoscerne le reali concentrazioni, ottenendo rassicurazioni ma nessun numero. Rimane il dubbio se fosse il caso di dichiarare lo stato di "Allerta di Stabilimento".

**WWW.RSCGIL-SPINETTA.IT:** Abbiamo superato le 10.000 visite! Grazie a tutti.

**FABBRICA APERTA:** iniziativa molto gradita soprattutto da quei turnisti che per la prima e unica volta hanno potuto accedere alla mensa centrale.

**PROVEDIMENTI DISCIPLINARI:** di tutto, di più. Non c'è limite a quello che l'Azienda contesta ai lavoratori. A questo punto ci aspettiamo lettere di contestazione per chi fischietta lavorando.

**REGISTRO DEGLI INFORTUNI:** ... forse si doveva approfittare dell'apertura del museo della fabbrica presso la sala Ernest Solvay per reperire il più recente Registro degli Infortuni.

Coming soon... ■

## Dopolavoro Aziendale

Finalmente il 15 settembre ha riaperto la struttura del Dopolavoro Solvay.

Dopo alcune gestioni che non hanno dato i risultati sperati e anzi hanno provocato danni economici, di immagine e hanno tolto risorse alle attività patrocinate dal dopolavoro, gli sforzi comuni di azienda, rappresentanti sindacali e anche la spinta dei fruitori della struttura hanno dato completamento al progetto di riapertura, di sistemazione dei locali e di ripristino delle strutture esterne.

C'è da essere soddisfatti anche di chi ha preso in gestione il bar. Siamo convinti di aver preso la decisione migliore. Per quanto ci riguarda la scelta sul gestore è stata fatta sul ragionamento di chi meglio poteva garantire impegno, tempo, dedizione ed essere gradito agli associati vecchi e nuovi del circolo.

Ora tocca a noi dare continuità alla struttura, frequentandola assiduamente, portandoci gli amici, facendola vivere e prosperare, per il bene di tutti. ■



## MENSA AZIENDALE: DISCUTIAMONE ....

Qualora le attuali norme di legge consentano il consumo dei pasti nelle salette mensa dei reparti di produzione e siano stati opportunamente esclusi effetti pregiudizievoli per la salute di coloro che ne hanno obbligo di accesso, chiediamo:

- \* fruizione della mensa centrale per tutti coloro che lo desiderano, così come avveniva negli anni precedenti;
- \* elenco delle salette mensa di reparto attualmente in uso e che abbiano ottenuto le necessarie certificazioni di legge, nonché del personale che vi deve obbligatoriamente accedere;
- \* assicurare un distributore automatico di bevande a "libero servizio" in tutte le mense di reparto, legato alle necessità individuali e fruibile alle stesse condizioni dei commensali della mensa centrale, o in alternativa si conceda la possibilità di ordinare 2 bibite senza necessariamente dover escludere frutta o contorno;
- \* fornitura di un "pranzo al sacco" anche nel turno di lavoro notturno, secondo modalità da concordare, così come già in uso in altri siti;
- \* aggiunta di una casella sul foglio "ordinazione portate" relativa alla richiesta di pane, al fine di evitare inutili sprechi;
- \* considerare la pizza come alternativa al primo piatto, in ragione del contenuto calorico specifico;
- \* valutare possibilità di posticipare di almeno 30 minuti l'orario di consegna dei pasti nei reparti di produzione, in orario serale;
- \* organizzare un menù del pranzo diversificato rispetto la cena;
- \* fornire un menù alternativo a coloro che soffrono di intolleranze o allergie alimentari, accertate da medici specialisti e/o confermate eventualmente dal medico competente aziendale;
- \* evitare la consegna di frutta particolarmente acerba;
- \* rendere noto come avviene lo smaltimento dei rifiuti alimentari prodotti nelle mense dei reparti di produzione, chi se ne occupa, chi procede all'igiene e pulizia delle attrezzature: forni, cucine, ecc.
- \* formare, con il contributo delle ASL locali, i componenti della Commissione Mensa affinché possano adempiere efficacemente ai loro compiti;

Gli argomenti sopraindicati non intendono esaurire ulteriori spunti di riflessione che emergeranno dalle prossime consultazioni dei lavoratori e delle lavoratrici del Polo Chimico. ■

### Fabbriche aperte... un'altra opinione.

Di Fabbriche Aperte ha colpito più che lo sfarzo e la molteplicità delle iniziative piccole e grandi, la grande energia profusa dalle ragazze e dai ragazzi che hanno dato grande disponibilità alla riuscita della manifestazione. Sono stati grandi e gliene rendiamo ogni merito.

Ma basta guardare poco oltre per cogliere da parte aziendale qualche controsenso:

Mettere solo per la domenica la macchinetta del caffè in sala mensa... e poi vietare ai turnisti di usufruire del locale... non è questo un controsenso?

Volere far vedere la trasparenza agli occhi dei visitatori... e poi non ricevere mai risposte alle varie domande che abbiamo sottopo-

sto inerenti alla salute dei lavoratori e dell'ambiente... non è questo un controsenso?

Dialogo e chiarezza con gli esterni, sembra la parola d'ordine della manifestazione... e poi per avere un colloquio con il capo del personale è un'impresa da "mission impossibile"... non è questo un controsenso?

Dare le magliette agli addetti al ricevimento dei visitatori... e poi non disporre della lavanderia interna per far lavare gli indumenti da lavoro... non è questo un controsenso?

E ce ne sarebbero tantissimi altri da citare, ma una domanda ci sorge spontanea:

"perché vogliono far vedere che la Solvay è tutta carta a colori patinata, quando nella realtà siamo un'immagine in bianco/nero sbiadita dal tempo?" ■

Si è tenuto a Livorno il 19 settembre il quarto **Coordinamento Nazionale Solvay** tra i responsabili dei siti italiani del gruppo e tutte le rappresentanze sindacali di sito, territoriali e nazionali.

Tra le altre cose, si sono affrontati i problemi dei siti in difficoltà o che attendono importanti ristrutturazioni, l'armonizzazione dei contratti collettivi e la rappresentanza al comitato d'impresa europeo (CAE).

Da segnalare l'intervento di Pino Saviano (unico fra i delegati di spinetta a prendere la parola) che nella riunione con i segretari nazionali di Filctem, Femca e Uiltec ha ribadito i valori dell'unitarietà e l'importanza della tutela della salute sui posti di lavoro. ■



### **Trasparenza secondo Solvay:**

*“Questo accordo contiene informazioni esclusivamente riservate alle parti che lo hanno sottoscritto e ai soggetti autorizzati nell’ambito delle rispettive organizzazioni.*

*E’ vietata la riproduzione, diffusione, distribuzione comunicazione a terzi sotto qualsiasi forma delle informazioni e del materiale oggetto del presente accordo sindacale a persone e/o enti non specificatamente autorizzati dalle parti nell’ambito delle rispettive organizzazioni.*

*La pubblicazione su siti internet e/o blog – in entrambi i casi ad accesso riservato ad uno specifico gruppo di utenti identificati con user e password da parte dei firmatari del presente accordo deve garantire che l’accesso a tali documenti sia riservato esclusivamente ai soggetti autorizzati nell’ambito delle rispettive organizzazioni.”*



Punta il tuo smartphone con il lettore di codici QR link sull'immagine a fianco, accederai immediatamente al nostro sito [www.rscgil-spinetta.it](http://www.rscgil-spinetta.it)

### **Trasparenza secondo noi:**

Questo giornalino, come tutti quelli che lo hanno preceduto e tutti quelli che lo seguiranno, non è sottoposto ad alcun veto sulla diffusione, riproduzione, distribuzione, comunicazione e quant'altro.

Lo si può leggere, distribuire, discutere, regalare, fotocopiare, diffondere, caricarlo su siti internet o blog, avvolgerci il pesce o le uova, fumarselo, cestinarlo, accenderci la stufa o il camino, trasformarlo in origami o aeroplanini di carta...

Perché noi non abbiamo nulla da nascondere e nulla da vietare a nessuno.



Alessandria  
Via Cavour, 27  
tel. 0131 308217  
fax 0131 254689

#### **INFORMA FILCTEM**

Organo autogestito della Filctem CGIL di Alessandria,

Responsabile: Segreteria Filctem territoriale.

Comitato di redazione: i delegati e gli attivisti Filctem CGIL Solvay Specialty Polymers di Spinetta Marengo