

Informa Filctem CGIL

Piano di emergenza

Il giorno 6 febbraio 2013 il nostro Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza e l'Ambiente è stato convocato dall'ASL di Alessandria a seguito della chiusura delle indagini sull'incidente del febbraio 2012, quando si verificò una ingente fuoriuscita di gas PFIB.

Nell'occasione è stata discussa la relazione tecnica redatta dall'ARPA di Grugliasco, contenente la valutazione delle azioni messe in atto per fronteggiare l'emergenza, l'entità delle sostanze fuoriuscite (a noi precedentemente sconosciute) e le conclusioni sulle criticità riscontrate.

Riteniamo doveroso sottolineare lo sforzo degli Enti di Controllo che, approfondendo le dinamiche, hanno sicuramente dato autorevolezza e conferma alle nostre preoccupazioni puntualmente manifestate ai vertici aziendali nei limiti del nostro dovere di rappresentanza.

Siamo convinti che detta riunione di "confronto" con gli Organi di Vigilanza non possa rimanere un episodio isolato, ma debba invece segnare l'inizio di una nuova visione di promozione della Salute e della Sicurezza nei luoghi di lavoro e per questo ci faremo promotori di un nuovo progetto. ■

FORSE NON TUTTI SANNO CHE:

- Le chiamate riferite a giorni di RF (riposo festivo) vanno retribuite come chiamate notturne/festive, assicuratevi che il vostro caporeparto (o suo delegato) lo riporti nel cartaceo che manda all'ufficio amministrazione personale.
- Le ore lavorate nei giorni calendarizzati come RF danno diritto al pagamento della maggiorazione festiva (50%) anche se il lavoratore recupera le ore come riposo. Occorre che il caporeparto (o suo delegato) invii una mail all'ufficio amministrazione personale citando il giorno di RF, il giorno in cui il lavoratore ha recuperato e la richiesta di pagamento della maggiorazione. Il lavoratore può verificare l'avvenuto pagamento cercando sul cedolino paga il codice 2540.
- L'accordo sindacale di armonizzazione prevede a carico del datore di lavoro il pagamento di un premio assicurativo per i dipendenti che copra gli infortuni extra lavorativi. Se un lavoratore subisce un infortunio fuori dal posto di lavoro (incidente domestico, stradale, sportivo, ...) deve conservare tutta la documentazione del caso e rivolgersi ai delegati FILCTEM CGIL che spiegheranno come procedere per richiedere il rimborso del danno subito. ■

Zona grigia

Ringraziamo il nostro collega per averci suggerito un momento di giusta riflessione sulla cosiddetta "ZONA GRIGIA".

Il termine ricorre più volte nella letteratura con un significato metaforico assai rivelatore, descritta come quell'area intermedia tra lecito e illecito, "grigia" perché è difficile vedere bene quel che effettivamente avviene dentro, a cominciare dalle "pratiche" e dai "personaggi" che la dominano. In apparenza è anche una terra di nessuno, non

perché non ci sia veramente nessuno ad abitarla (al contrario, non c'è mai abbastanza posto libero), ma perché identità e regole sono ambigue. In molti l'attraversano, pochi riescono a cavalcarla per lungo tempo, nessuno ammetterà mai di averla vissuta. Una sola regola, fondamentale: MIMETIZZARSI.

Cari colleghi/e vi chiediamo uno sforzo: continuate a segnalarci con le vostre mail le "ZONE GRIGIE" e descriveteci le situazioni grigiastre in cui vi siete imbattuti, ne daremo il giusto risalto. ■

INFORTUNI

Ben conosciamo tutti gli sforzi che l'azienda compie per la prevenzione degli infortuni: obiettivo=0, osservatori della bicicletta, osservatori del comportamento, specialisti delle norme operative, specialisti della formazione, specialisti facilitatori, consulenti dei DPI, cartelloni luminosi ... ecc.

Tuttavia quando l'evento infortunistico si verifica, diventa prioritaria la salute e la tutela dell'infortunato.

Nel caso esistesse qualche medico oculista amico, o uno studio radiologico di fiducia, ci si dovrà comunque affidare alle cure del Pronto Soccorso e alla conferma dell'Inail, trattando il lavoratore nell'infermeria di Stabilimento solo per il tempo necessario alle prime cure, senza dover attendere disposizioni di laureati in scienze che nulla hanno a che vedere con la medicina.

Il nostro ruolo è anche questo: verificare l'esercizio dei diritti per far sì che tutti i lavoratori del sito, anche i precari e quelli delle imprese, in caso di infortunio, possano serenamente denunciarlo, senza patemi di alcun genere. ■

PFOA O ADV: QUESTO E' IL DILEMMA !?



FIAMI Gli associati 2012 al Fondo possono richiedere a tutti i delegati, che trametteranno la domanda al Presidente FIAMI, la dichiarazione della spesa sostenuta per allegarla alla dichiarazione dei redditi. ■

RIUNIONE PERIODICA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE 2012

In data 13 febbraio 2013 la Direzione Aziendale ha convocato la predetta riunione annuale e la nostra Organizzazione Sindacale come consuetudine ha avanzato numerose domande, richieste di chiarimento, proposte di miglioramento, frutto della consultazione dei colleghi e delle colleghe nonché delle percezioni degli stessi delegati aziendali.

Riassumiamo qui di seguito i principali argomenti da noi presentati:

- Lavaggio da parte aziendale delle tute di lavoro classificate dispositivi protezione individuale;
- Organici, ore di straordinario, malattia, infortuni, malattie professionali, invalidità, provvedimenti disciplinari, dimissioni e licenziamenti;
- Prescrizioni Organi di Vigilanza;
- Organizzazione del lavoro in caso di scioperi;
- Mansionari;
- Allerte e emergenze di stabilimento;
- Monitoraggi ambientali e personali;
- Microclima negli ambienti chiusi;
- Esposizione multipla agli agenti chimici;
- Smantellamento eternit;
- Campi magnetici;
- Simulazione prove di emergenza;
- Piano di Emergenza Interno;
- Squadre di emergenza, primo soccorso, antincendio;
- Ditte in appalto;
- Formazione sicurezza;
- Criticità impianti;
- Documento di Valutazione dei Rischi;
- Significato della Sorveglianza Sanitaria;
- Protocollo Sanitario;
- Monitoraggio Biologico;

con l'impegno di darvi notizia quando ci saranno risposte. ■

Premio di Partecipazione

LIV.	PDP	AGG.	TOTALE
A	2295	100	2395
B	2118	100	2218
C	1942	100	2042
D	1765	100	1865
E	1589	100	1689
F	1412	100	1512

Come da Accordo Sindacale del 30/06/2011, con le competenze del mese di marzo il premio verrà erogato in unica soluzione in tanti 12esimi quanti sono i mesi di lavoro effettivamente prestati durante l'anno di maturazione e con i medesimi criteri verrà erogato ai lavoratori assunti a tempo determinato. ■

Novità su

www.rscgil-spinetta.it

- 8 MARZO
- La guida ai servizi fiscali per i delegati
- Il Piano per il Lavoro 2013 della CGIL
- Questo numero di InformaFilctem
- I comunicati sindacali
- Le convenzioni
- E TANTO ALTRO...



Alessandria
Via Cavour, 27
tel. 0131 308217
fax 0131 254689

INFORMA FILCTEM

Organo autogestito della Filctem CGIL di Alessandria,
Responsabile: Segreteria Filctem territoriale.
Comitato di redazione: i delegati e gli attivisti Filctem CGIL Solvay Specialty Polymers di Spinetta Marengo

ELEMENTI DI SALUTE, UTILI ANCHE SUL POSTO DI LAVORO

Prima parte: LA TIROIDE

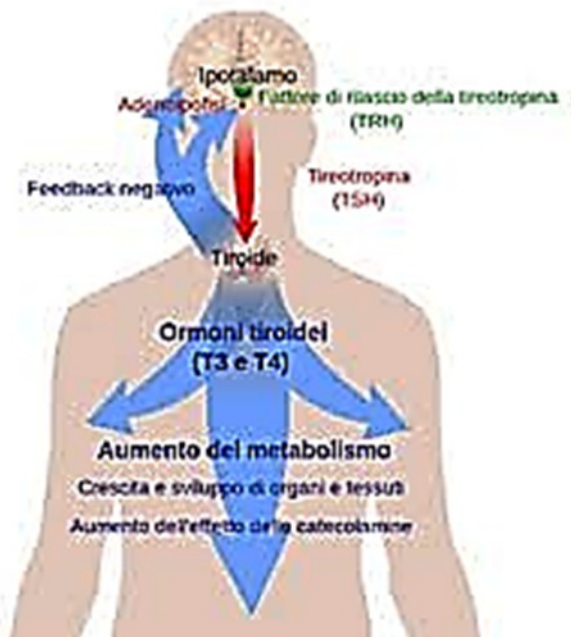
La tiroide è una ghiandola posizionata nella parte anteriore della trachea subito sotto il pomo di Adamo e fa parte di un complesso meccanismo che la lega strettamente ad altre due importanti ghiandole: l'ipofisi e l'ipotalamo. Il meccanismo funziona nel seguente modo:

- * l'ipotalamo con l'ausilio dell'ormone **THR** invia all'ipofisi un segnale;
- * In seguito a tale avviso l'ipofisi rilascia l'ormone **TSH** che regola la quantità di ormoni **T3** e **T4** che la ghiandola tiroidea deve immettere nel circolo sanguigno;
- * L'ipofisi monitorando continuamente le loro concentrazioni nel sangue aumenta o diminuisce opportunamente la produzione di TSH mantenendo il controllo del sistema;

Gli ormoni T3 e T4 hanno la funzione di regolare il metabolismo corporeo: battito cardiaco, peso e massa muscolare, tasso di colesterolo, ciclo mestruale, vista, idratazione della pelle e svariate altre funzioni. La ghiandola può, in caso di malattia, produrre un eccesso di ormoni (IPERTIROIDISMO) o viceversa esserne carente (IPOTIROIDISMO).

... prosegue sul prossimo numero. ■

Sistema endocrino tiroideo



In relazione alla pubblicazione degli spazi pubblicitari Solvay avvenuti il 15 febbraio 2013 su giornali locali, alcuni colleghi ci hanno espresso il loro malumore per questa campagna pubblicitaria avvenuta in maniera inaspettata e "non condivisa".

Si pongono il dubbio se la Direzione abbia chiesto il parere ai lavoratori e fatto firmare la liberatoria per l'utilizzo delle immagini con la chiarezza dovuta.

Il datore di lavoro retribuisce i lavoratori per la loro prestazione lavorativa e non deve avere nessuna altra pretesa su di essi.

Il "padrone" invece ritiene di detenere il pieno possesso dei lavoratori, anche della loro immagine.

7 marzo 2013



FEDERCONSUMATORI

**SOSTIENI LA
FEDERCONSUMATORI PIEMONTE ONLUS
DEVOLVI IL 5x1000.**

**Nella tua dichiarazione dei redditi inserisci
il nostro codice fiscale
970 606 505 83**

perché non ti costa nulla! Dona una parte delle tue tasse a chi lavora per te;

perché ogni anno rispondiamo ad oltre 20.000 contatti di cui oltre 3.000 solo ad Alessandria;

perché lo sportello, le info telefoniche e via e-mail sono servizi gratuiti;

perché aiuti consumatori come te;

perché sostieni il volontariato.

<http://www.federconsumatori-torino.it/>

<http://www.cgil.al.it/cgilalessandria/>

La sede Provinciale è in Alessandria in Via Faa' di Bruno 37