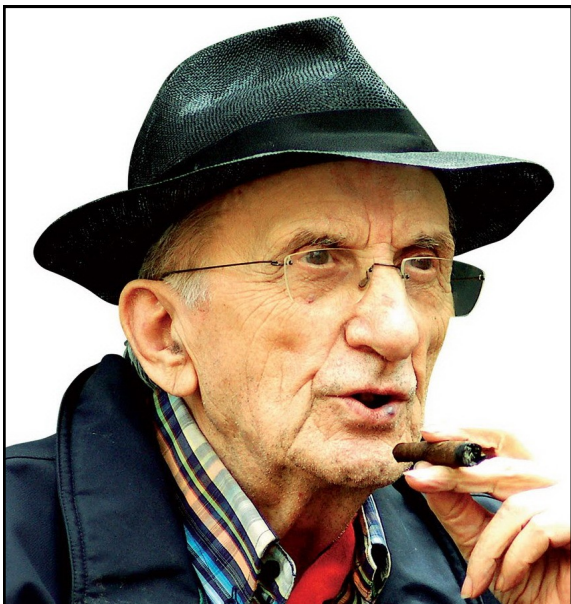


Informa Filctem CGIL



"La cosa più importante è che si continui ad agire perché i poveri contino. Ci incontreremo ancora. Ci incontreremo sempre. In tutto il mondo, in tutte le chiese, le case, le osterie. Ovunque ci siano uomini che vogliono verità e giustizia."
Don Andrea Gallo.

SICUREZZA 2013

Anche il 2013 segna una serie di infortuni sul lavoro, addirittura in aumento rispetto all'anno precedente.

Desta forte preoccupazione la gravità di questi eventi dove i lavoratori hanno riportato fratture, ustioni, lesioni, senza dimenticare che le cadute dall'alto potevano avere conseguenze ancora più gravi.

Sembrano oramai far parte della quotidianità le fughe di gas che coinvolgono diversi reparti, nonostante le sostanze in questione si chiamino PFIB, PFP, o HCL, mentre le esalazioni acide avvertite sul viale principale nei pressi del serbatoio D600 non impensieriscono minimamente chi dovrebbe occuparsene.

Le nostre ripetute richieste di conoscere le quantità e la qualità di tossici rilasciati in atmosfera, come quelle sulla cronicità di sostanze quali l'ADV e il sostituto PFOA, rimangono tutt'ora inascoltate.

Evidentemente conviene spostare l'attenzione sulla ristrutturazione della mensa centrale o sulla sponsorizzazione della corsa podistica, lasciando in secondo piano i temi della Sicurezza

della Salute e dell'Ambiente o gli Accordi Sindacali già sottoscritti e non applicati.

Tutte le nostre domande o proposte avanzate nelle riunioni con la Direzione Aziendale nel corso dell'anno non hanno ancora ricevuto alcuna risposta.

HABEMUS PAURA !!!

Nella mattinata del 11 maggio 2013 all'interno del nostro stabilimento, presso il reparto Monomeri si è verificata una fumata bianca, si poteva quasi immaginare una benedizione celeste, ben presto però l'aria frizzantina e il pizzichio sulla pelle confermavano la fuoriuscita di sostanze tossiche con probabile componente di HCL. I colleghi segnalano che anziché essere attuate le procedure del nuovo Piano di Emergenza (applicato come il precedente) si è preferito far indossare gli autorespiratori ad alcuni giovanissimi lavoratori (in contratto di somministrazione lavoro?) e mandarli nei reparti attigui a consigliare l'uso delle maschere solo in via precauzionale (sich!).

MENSA CENTRALE E MENSE DI REPARTO

Pur ritenendo di cattivo gusto, irrispettoso nei confronti dei lavoratori turnisti e del tutto lesivo della dignità delle persone, vietare l'utilizzo della mensa aziendale centrale ad alcuni lavoratori (una grande famiglia mangia insieme, oppure in stanze diverse?), la nostra OO.SS. ha preso atto della decisione unilaterale dell'azienda in merito alla distinzione dei lavoratori in categorie, classi, caste.

Per quanto riguarda invece la fruizione delle mense allocate nei reparti di produzione, memori delle vicissitudini passate quando gli organi di Vigilanza decretarono la chiusura di una di esse, ci siamo innanzitutto preoccupati di chiedere alla Direzione Aziendale il rispetto della normativa vigente.

A torto o a ragione, ancor prima di discutere la qualità dei cibi veicolati (grammatura, condensa, temperatura, assortimento, riciclo, dimenticanze, ecc.) ci siamo preoccupati di approfondire con il management se tale



publius anonymus

L'eroiken
guardia
davanti
alla mensesen

servizio era già stato notificato agli Enti e Organi preposti come da delibera Giunta Regionale 16-4910 del 14 novembre 2012

Purtroppo ancora una volta non abbiamo ricevuto alcuna risposta dalle Funzioni Aziendali preposte, ma, considerato che l'attività delle mense di reparto è quasi a pieno regime (tranne quella chiusa dagli Organi di Vigilanza) chiederemo ulteriori approfondimenti.



(Continua da pagina 1)

Tale evento fa seguito alle due settimane di passione da gas PFIB, fuoriuscito in ottime quantità da una colonna bucata a cui si è tentato di applicare un rattoppo per non bloccare la produzione. Solo dopo aver abbondantemente gasato le aree sottostanti (Monomeri, Algofrene, Plastomeri, Fluidi, ecc.) si è provveduto alla fermata per manutenzione (punti di vista). Per dovere di cronaca citiamo le anomalie ambientali del 12-13-16 maggio in area Plastomeri e/o Fluidi da gas PFP-FVD dove, nonostante le anomalie registrate non si è avvertito alcun segnale acustico: in risposta alla nostra richiesta di chiarimenti, il servizio HSE attribuisce all'umidità presente nei gas cromatografi la causa delle errate misurazioni! (ai posteri ogni ulteriore riflessione). Buon appetito! ■



ELEMENTI DI SALUTE, UTILI ANCHE SUL POSTO DI LAVORO

Terza parte: 17 β ESTRADIOLO e PROGESTERONE

Secondo la definizione adottata dalla Unione Europea un "INTERFERENTE ENDOCRINO è una sostanza esogena, o una miscela, che altera la funzionalità del sistema endocrino, causando effetti avversi sulla salute di un organismo, oppure della sua progenie o di una (sotto) popolazione".

Tra le patologie di potenziale interesse per gli INTERFERENTI ENDOCRINI si segnalano: neoplasie di testicolo, prostata, mammella e tiroide, mentre i disturbi della salute verosimilmente correlabili potrebbero ricercarsi tra l'infertilità maschile, l'abortività ricorrente, telarca e ginecomastia, alterazioni neuro comportamentali o immunitarie nei bambini associabili a esposizioni "ambientali".

Il 17 β ESTRADIOLO è uno steroide sintetizzato princi-

palmente dalle cellule teca della granulosa dell'ovaio e dal testicolo ed in minima parte dalla corteccia surrenalica. E' il più potente estrogeno naturale. La valutazione dei livelli plasmatici di questo ormone rappresenta un indice di funzionalità ovarica e dell'asse ipotalamo-ipofisi-gonadi. Bassi livelli possono essere presenti in caso di ermafroditismo, pseudoermafroditismo, ipogonadismo, ipogonadotropinico, terapia estro progestinica, sindrome di Turner. Elevati livelli si trovano in gravidanza, tumori ovarici estradiolo secernenti, tumori testicolari estrogeno secernenti, tumori testicolari con iperplasia surrenale, insufficienza epatica.

Il PROGESTERONE è sintetizzato nella corticale del surrene, nel corpo luteo e nella placenta a partire dal cole-

sterolo. E' legato in circolo ad una globulina, è metabolizzato nel fegato ed escreto nell'urina. Nel ciclo mestruale normale la secrezione di progesterone aumenta bruscamente in corrispondenza dell'ovulazione e continua fino a due giorni prima della mestruazione, stimolata dall'ormone luteo tropo (LH) ipofisario che viene però inibito da alti livelli di progesterone stesso e fa sì che avvenga la mestruazione. Un aumento dei valori normali di progesterone può essere osservato in caso di cisti luteiniche, adenoma ipofisario secernente LH, sindrome paraneoplastica, farmaci, ecc. Una diminuzione dei valori normali di progesterone, invece, può essere osservata in caso di insufficienza ovarica primitiva e secondaria, aborto ritenuto.

In bocca al Lupo! ■

**Bruno, se non ti arriva
il cambio turno
quanto ti fermi al lavoro?**



illimitatamenteeee!

Salute fondamentale **Diritto**



Alessandria
Via Cavour, 27
tel. 0131 308217
fax 0131 254689

INFORMA FILCTEM

Organo autogestito della Filctem CGIL di Alessandria,
Responsabile: Segreteria Filctem territoriale.
Comitato di redazione: i delegati e gli attivisti Filctem CGIL Solvay Specialty Polymers di Spinetta Marengo

www.rscgil-spinetta.it

Il nostro sito ha compiuto il suo primo anno. Un anno impegnativo! Abbiamo dovuto immaginarlo, crearlo, renderlo interessante, dotarlo di contenuti e ogni volta cercare di migliorarlo. Ma il compito è stato appagante e pieno di soddisfazioni e i più di 5000 accessi lo dimostrano. Un sentito grazie a tutti coloro che hanno speso lavoro, tempo, energie e idee per questo risultato. ■

QUI TANTA AUDACIA MENTITUM TE CREDERES!

Per l'anno 2013 dovrebbe essere imminente anche la sponsorizzazione dell'ambulanza del 118 in virtù del lavoro straordinario effettuato dal personale medico e paramedico nel soccorrere i lavoratori che hanno riportato fratture, lesioni e ustioni in ambito lavorativo.

Inoltre sembra che il Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPRESAL) stia indagando sulle dinamiche degli infortuni, seppur tali incidenti non rientrino nella casistica MTAR, terminati gli approfondimenti del caso ci auguriamo di poterne avere notizia.

Il nuovo Piano di Emergenza interno (così come il precedente) prevede lo STATO DI ALLERTA PER INFORTUNIO SUL LAVORO quando si rende necessario l'intervento dell'infermiere o del personale addetto al primo soccorso.

L'applicazione di questa procedura (così come la precedente) sembra non trovare nessun riscontro pratico, quindi ci chiediamo a cosa serva normare questi comportamenti (così come i precedenti) se il loro utilizzo non piace.

Auguri di pronta guarigione! ■

OSSERVAZIONI AL PIANO DI FORMAZIONE 2013 IN MATE- RIA DI SALUTE E SICUREZZA

Anche quest'anno il nostro RLSSA ha presentato alla Direzione Aziendale una lista di argomenti integrativi a quelli proposti dal management, aventi come oggetto di approfondimento i requisiti dei luoghi di lavoro (mense di reparto di produzione in particolare), protezione dai campi magnetici, esposizione professionale alle polveri, esposizione all'amianto, manutenzione in sicurezza di impianti elettrici, significato Sorveglianza Sanitaria in stabilimento, ecc.

Inoltre è stata proposta la partecipazione delle RLSSA ai corsi formativi che l'Azienda deciderà di attivare.

Ad ora non abbiamo ricevuto alcun riscontro.

La speranza è l'ultima a morire! ■

CAMPIONAMENTI AMBIENTALI PFOA

Nel mese di maggio a.c. l'Agenzia Regionale Per l'Ambiente (ARPA) di Grugliasco (To) ha effettuato alcuni campionamenti ambientali per la valutazione della quantità di PFOA in atmosfera in particolare in alcuni reparti di produzione.

In una occasione è stato chiesto anche al nostro RLSSA di partecipare ai sopralluoghi con i Tecnici ARPA.

Non sappiamo (ma lo auspichiamo) se in futuro gli Organi di Vigilanza decideranno di effettuare indagini sui possibili inquinanti presenti nei liquidi biologici o nei tessuti dei lavoratori e delle lavoratrici.

Meglio tardi che mai! ■