

# Informa Filctem CGIL

## RINNOVO RSU

Si procede al rinnovo rsu. E' il momento in cui i lavoratori valutano a chi dare forza e fiducia per il prossimo triennio. Ovviamente chi si candida ed ha dei programmi in corso si augura di ottenere il sostegno per proseguire nel lavoro. Noi abbiamo cercato di essere coerenti con i valori della CGIL, che sono SOLIDARIETA', SALUTE E SICUREZZA, RISPETTO PER LA DIGNITA' DEI LAVORATORI, ONESTA' E TRASPARENZA PER LA TUTELA DEL POSTO DI LAVORO. Valori che possono essere più o meno condivisi, ma che restano le linee guida per il nostro impegno dentro e fuori lo stabilimento.

### I NOSTRI CANDIDATI

(in rigoroso ordine alfabetico)

#### LUCIANO CASSULO

operaio elettricista

#### ALESSANDRO FANTATO

analista lab. Hyflon

#### MAURO GAMBETTA

delegato

#### SALVATORE MACRI'

quadrista Algofrene

#### IVANO MARCHEGIANI

impiegato Fluidi

#### LUIGI PIZZO

addetto Sorveglianza

#### PINO SAVIANO

operatore Compounding

#### SALVATORE STANCANELLI

operatore D60

## CALENDARIO VOTAZIONI

Giugno 2013

17	Lunedì	
18	Martedì	
19	Mercoledì	
20	Giovedì	Votazioni dalle 11,15 alle 14,45
21	Venerdì	Votazioni dalle 11,15 alle 14,45
22	Sabato	
23	Domenica	
24	Lunedì	Votazioni dalle 11,15 alle 14,45
25	Martedì	
26	Mercoledì	Votazioni dalle 11,15 alle 14,45
27	Giovedì	Votazioni dalle 11,15 alle 14,45
28	Venerdì	Votazioni dalle 11,15 alle 14,45
29	Sabato	
30	Domenica	

## QUADRI

Anche se la FILCTEM-CGIL non ha espresso un candidato nel collegio quadri, **i quadri aziendali possono comunque dare il loro sostegno alla nostra lista segnando una croce nello spazio accanto al simbolo della lista.**



IL RINNOVO DELLE RSU È IL MOMENTO IN CUI SI FANNO I BILANCI DEL TRIENNIO APPENA TRASCORSO: QUELLO CHE SI ERA RIPROMESSI DI FARE, QUELLO CHE È STATO COMPIUTO E QUELLO CHE CI SI PROPONE PER IL FUTURO.

#### SICUREZZA...

Inciso sul cambio di atteggiamento aziendale che faceva sì che gli eventi infortunistici non apparissero, così come le fughe di gas, mai abbastanza ingenti per allertare i lavoratori. Questo nell'ottica di una maggiore tutela dei lavoratori e di trasparenza, utile nei rapporti con l'esterno.

Smascherato e reso pubblico il questionario della sala d'attesa dell'infermeria in cui chiedeva ai lavoratori se abitavano vicino a una discarica o alle lavoratrici se avevano intenzione di diventare mamme.

Abbiamo inciso sulla fermata del reparto Algofrene prima che una perdita nell'ambiente diventasse incontrollabile.

Dato un contributo unico nella divulgazione di informazioni sulle malattie professionali che possono essere correlate a sostanze presenti in stabilimento.

Portato alla Direzione Aziendale decine di proposte sul miglioramento della sicurezza in stabilimento e su corsi di formazione.

#### RISPETTO DELLA DIGNITÀ ...

Abbiamo denunciato sul giornalino l'uso improprio dell'immagine dei dipendenti fatta dall'azienda presso la stampa locale

Continuiamo a impegnarci contro le discriminazioni cui sono sottoposti i lavoratori tra cui la separazione in "ceti" fra coloro di serie "A" che vanno a mangiare in mensa con abiti puliti, e quelli di serie "B" che devono mangiare in reparto e chisseneffrega di quello che ingurgitano, respirano e dello stato in cui sono abiti e scarpe.

Denunciamo ogni volta che il Codice Etico si applica solo per i sottoposti e non per i dirigenti.

#### COMUNICAZIONE...

Rete di attivisti sempre più numerosa e partecipe, che ci permette la presenza in gran parte dello stabilimento, lo scambio di informazioni e di cui documentiamo ogni riunione.

Giornalino con 4-6 uscite all'anno, temi caldi come la salute e la sicurezza, con il coraggio di approfondire argomenti delicati e senza paura di criticare certi atteggiamenti di capi e capetti.

Sito internet, su cui si possono trovare informazioni, modulistica, accordi, link. Che recentemente ha compiuto un anno e superato 6000 accessi e ha resistito a chi voleva svuotarne i contenuti.

Nuovo striscione, con lo skyline dello stabilimento, con cui abbiamo aderito alle manifestazioni, ad Alessandria come a Torino, rappresentando la partecipazione dei lavoratori Solvay e la solidarietà degli stessi ai problemi delle fasce più deboli.

#### PIÙ IN GENERALE...

Abbiamo assistito i lavoratori nelle contestazioni a loro carico da parte della Direzione Aziendale, nelle richieste di adeguamento dell'inquadramento, nell'assistenza sulle pratiche del patronato...

Insieme alle altre OO.SS. abbiamo traghettato lo stabilimento verso il fondo Faschim (mantenendo l'integrazione salariale e i benefici per i pensionati), affrontato temi di carattere generale per lo stabilimento, stretto accordi con benefici economici e di welfare.

**SICURAMENTE SI È TRALASCIATO QUALCOSA, MA NON CI SCORDIAMO DI RIPETERE I TEMI FONDANTI DEL NOSTRO IMPEGNO: SOLIDARIETÀ, SALUTE E SICUREZZA, RISPETTO DEI LAVORATORI E DEI LORO DIRITTI**



**BREVI:****Lavaggio Indumenti**

Reputiamo molto interessante e vi consigliamo di andare a leggere le "linee operative per il lavaggio e conservazione degli indumenti di lavoro" a cura del Ministero della salute. Lo trovate alla pagina "Bacheca news" del sito [www.rscgil.spinetta.it](http://www.rscgil.spinetta.it)

**730** alcuni ci chiedono perché la CGIL fa pagare la compilazione del 730. Innanzitutto perché le attrezzature hanno un costo, così come la formazione del personale, l'archiviazione elettronica dei documenti e l'assicurazione che rimborsa l'utente in caso di errori del CAF. Tutto ciò ci permette di avere percentuali di errori millesimali. Poi si sa chi più spende, meno spende.

**ANF** sullo stesso sito, trovate anche il modulo editabile per la richiesta degli Assegni Nucleo Familiare.

**Traffico** è stata un'autentica soddisfazione sapere che in tema di sicurezza noi e Augusto Di Donfrancesco la pensiamo nella stessa maniera. Nella Town Hall del 29 maggio l'A.D. ha espresso le nostre stesse preoccupazioni sul numero delle

autovetture circolanti in stabilimento (InformaFilctem n. 21 dell'ottobre 2012).

**Biciclette:** se è vero che siamo una grande famiglia ci aspettiamo che la nostra Azienda fornisca le biciclette anche agli operai, infatti crediamo che nessun genitore potrebbe fare tali differenze tra i propri figli!

**Limiti di velocità** Agli operai che li superano in Stabilimento a bordo delle auto di servizio sono state comminate lettere di contestazione, chissà se stessa sorte tocchi ai manager quando corrono per andare alle riunioni?

**Lettere di contestazione** Il 2013 ha segnato un precoce esaurimento della carta da lettera per la popolazione operaia, addirittura si è reso necessario nominare un "Responsabile della Lettera": forse si vuole distogliere l'attenzione da problemi assai più rilevanti?

**Le segnalazioni** degli Osservatori della Sicurezza sono in costante aumento, così come gli infortuni. Le segnalazioni di anomalie ambientali sono in costante aumento, così come le mancate dichiarazioni di emergenza. ■

**RETTIFICA:**

Le anomalie ambientali rivestono oramai un problema quasi quotidiano. La Filctem-CGIL cerca sempre di dare un'informazione puntuale ai lavoratori di quanto accade e dei rischi per la salute. Nello scorso numero del giornalino è apparso un articolo sulla sicurezza che ha urtato la sensibilità di alcuni colleghi. Chi chiede coerenza deve dare coerenza, quindi ci scusiamo con chi nei reparti e nei laboratori si è sentito chiamato in causa, probabilmente le nostre informazioni erano incomplete o inesatte e abbiamo dato un taglio all'articolo che secondo noi era satirico, ma è stato letto come denigratorio.

Mentre chiediamo alla dirigenza un'assoluta trasparenza, non è mai stata nostra intenzione accusare di trascuratezza o altro gli operatori d'impianto, di manutenzione e gli addetti dei laboratori (in particolare quello di controllo ambientale), di cui invece possiamo garantire la competenza, la professionalità e la capacità di intervento. ■

La cultura della Sicurezza non si realizza con escamotage o giochi di parole, non serve a nulla e a nessuno fingersi poco o male informati, in particolare per coloro che vantano professionalità elevate. Salette ristoro ... refettori ... pazienza quando viene detto da persone che non hanno responsabilità ... o ne hanno veramente poca!





Quindi da coloro che hanno l'obbligo di vigilare e in particolare preservare la Salute e la Sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici ci aspetteremmo maggior solidarietà, scienza, coscienza, nel limitare situazioni oggettivamente pericolose e irrispettose delle attuali norme di legge.

**La Cgil non chiude le mense! Non ne ha la competenza, l'interesse, ne la facoltà!**

**Tutt'altro, chiede che il servizio sia erogato a ogni lavoratore! Reclama rispetto per i diritti di tutti coloro che sono impiegati nel Polo Chimico, senza distinzione di orari, classe o appartenenza! ■**



# VOTA LA LISTA FILCTEM - CGIL

			
---	---	---	---

## COSA ABBIAMO CHIESTO SOTTOSCRIVENDOLO

- TRASPARENZA
- Lavaggio indumenti classificati DPI a carico del datore di lavoro, così come previsto dalla normativa vigente
- Condizioni di vera sovrappressione per le sale controllo e prelievo di aria pulita dalla zona d'ingresso di stabilimento
- Condizioni dignitose per i locali ad uso spogliatoio
- Utilizzo della mensa centrale, così come in passato, secondo la normativa vigente
- Riunioni congiunte RLSSA – RSPP - Organi di Vigilanza al fine di approfondire la corretta applicazione di alcune norme ambientali nonché d'igiene e sicurezza
- Significato della Sorveglianza Sanitaria adottata in stabilimento e consegna dei risultati degli esami in forma anonima alle RLSSA
- Eliminazione dei miasmi che si avvertono puntualmente in alcuni orari e/o giorni
- Rispetto delle procedure in occasione di infortuni sul lavoro, secondo la normativa vigente
- Attuazione del Piano di Emergenza Interno secondo quanto dichiarato dalla stessa azienda
- Puntuale informazione scritta sulla quantità e qualità dei gas fuoriusciti durante le Emergenze di stabilimento
- Visione del contratto di Assicurazione infortuni extralavorativi stipulato in favore dei dipendenti
- Relazione delle prescrizioni ricevute dagli Organi di Vigilanza
- Consegna a lavoratori e lavoratrici interessati/e di tutti i valori riscontrati durante le campagne con dosimetri personali e recanti la firma del responsabile incaricato dello studio
- Sopralluoghi congiunti in ogni reparto con cadenza annuale
- Studio dell'esposizione dei lavoratori e delle lavoratrici alle miscele tossiche di gas
- Rispetto degli Accordi Sindacali e contrattuali in caso di sciopero
- Copia degli organici al fine di valutarne eventuali criticità.

## COSA CHIEDEREMO SOTTOSCRIVENDOLO

- TRASPARENZA
- Installazione di pannelli all'ingresso di ogni reparto in grado di visualizzare la concentrazione dei gas tossici durante le anomalie ambientali (sull'esempio dei dissuasori o del conta infortuni)
- Provvidenze scolastiche riparametrate per studenti lavoratori in regola con gli esami universitari e figli dei dipendenti che abbiano conseguito ottime valutazioni al termine della scuola primaria, secondaria, universitaria.
- Consegna della bicicletta aziendale a carico del datore di lavoro, per ogni dipendente che ne faccia richiesta
- Mappatura delle aree di stabilimento particolarmente pericolose per le donne in genere e per coloro che risultano in stato di gravidanza
- Flessibilità di orario di lavoro per le madri aventi figli al di sotto degli 8 anni
- Dosaggio annuale dei fluoruri tramite ASL locale per tutti i lavoratori e le lavoratrici e durante le anomalie ambientali secondo procedura concordata
- Centraline di rilevazione automatica delle polveri nei reparti in cui vengono prodotte o utilizzate
- Assunzione diretta in contratto di Apprendistato Professionalizzante senza il solito bi-triennio antecedente con contratto di somministrazione
- Innalzamento delle indennità di chiamata in servizio e reperibilità con pagamento delle spettanze nel mese successivo
- Ripristino dell'area del dopolavoro aziendale
- Altro ...



Alessandria  
Via Cavour, 27  
tel. 0131 308217  
fax 0131 254689

### INFORMA FILCTEM

Organo autogestito della Filctem CGIL di Alessandria,  
Responsabile: Segreteria Filctem territoriale.  
Comitato di redazione: i delegati e gli attivisti Filctem CGIL Solvay Specialty Polymers di Spinetta Marengo