

Addì 3 giugno 2013 in Spinetta Marengo presso la sede dello stabilimento della società Solvay Speciality Polymers, tra:

- la **Solvay Specialty Polymers S.p.A.** nella persona di Paolo BESSONE,
- la **Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)** dello Stabilimento nelle persone di: Gigliola BONONI, Mauro GAMBETTA, Gianni DI GREGORIO,
- le **OO.SS. di categoria Filctem-CGIL, Femca-CISL, Uiltec-UIL** nella persona rispettivamente di: Franco ARMOSINO, Michele MULIERE, Elio BRICOLA, in assistenza alle RSU aziendali;

Premesso che

- anche a seguito della richiesta del 16 maggio 2013, le Parti si sono incontrate per effettuare congiuntamente una verifica del livello di applicazione dell'accordo sindacale del 30 giugno 2011
- le Parti hanno preso atto degli eccellenti risultati ottenuti dalla applicazione dell'accordo sul premio di partecipazione che ha erogato negli anni di vigenza dell'accordo (nel 2013 livello D = 1.865€)
- le Parti hanno inteso con il presente accordo di dare corso alla finalizzazione e piena attuazione di alcuni dei temi trattati dall'accordo del 30 giugno 2011

Tutto ciò premesso

Le Parti hanno concordato quanto segue

1. Apprendistato Professionalizzante

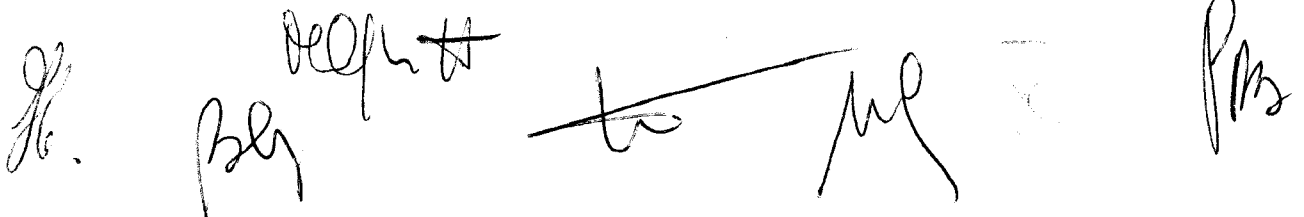
1.1 Nuove assunzioni

Le Parti nel riconoscere la valenza della scelta operata nell'accordo sull'Apprendistato Professionalizzante del 4/1/2007 così come migliorato con l'accordo del 30 giugno 2011, ribadiscono la volontà di utilizzare tale contratto come strumento prioritario finalizzato a costruire professionalità anche elevate da inserire nello stabilimento di Spinetta Marengo.

Tale impegno si è tradotto, dal 2007 ad oggi, nell'attivazione di 83 contratti di Apprendistato Professionalizzante dei quali ad oggi 59 (18 contratti sono ancora in corso) si sono tradotti in contratti a tempo indeterminato.

In particolare le Parti riconoscono l'elevato livello di maturità e completezza dei percorsi formativi progettati e realizzati dal 2007 ad oggi, generando oltre 18.000 ore di formazione d'aula e on the job.

Con questo spirito di piena condivisione e per il settimo anno consecutivo dal 2007, le Parti hanno convenuto che con decorrenza luglio 2013 si darà corso alla attivazione di 21 contratti di Apprendistato Professionalizzante. Tale attivazione valorizzerà quei



giovani che hanno ricevuto una valutazione positiva in termini di affidabilità, competenza tecnica e potenziale di sviluppo.

1.2 Applicazione inquadramento intermedio

Visto quanto disciplinato dall'Accordo sindacale del 30/6/2011, l'Azienda ha operato una ricognizione dei livelli di professionalità e/o delle mansioni ricoperte dagli apprendisti identificando, per alcuni casi, le condizioni di applicabilità delle previsioni contrattuali di cui sopra.

Le Parti hanno pertanto convenuto di dar corso al riconoscimento di n. 23 nuovi livelli di inquadramento. Tali nuovi livelli avranno decorrenza dal 1/4/2013 e quindi si procederà entro il mese di luglio alla regolarizzazione retributiva delle diverse posizioni.

1.3 Premio di Partecipazione somministrati

Per l'anno 2013, ai lavoratori somministrati in forza da almeno 6 mesi e con contratto di somministrazione in essere alla data di erogazione del Premio di Partecipazione, verrà riconosciuto un premio pari a 1.100€ quale una-tantum a valere del Premio di Partecipazione Aziendale.

Relativamente all'anno 2012 le Parti concordano che ai lavoratori somministrati in essere alla data odierna, entro il 15/6/2013 sarà formalizzato il riconoscimento di un premio di 1.000€ al lordo delle ritenute fiscali, mediante sottoscrizione di specifico verbale con la società di somministrazione e l'Azienda. Tale premio sarà liquidato unitamente alle competenze del mese di giugno 2013.

2. Revisione inquadramenti e adeguamento indennità

Le Parti, dopo attento esame delle strutture organizzative del sito e dei relativi inquadramenti, hanno concordato che entro il 31/7/2013 s'incontreranno per analizzare le richieste espresse. Le organizzazioni sindacali per ogni posizione di cui chiede l'avanzamento, articoleranno le motivazioni che stanno alla base della loro richiesta.

3. Premio di Partecipazione 2013

Le Parti hanno concordato che entro e non oltre 31/7/2013 definiranno gli obiettivi quantitativi correlati ai parametri del premio di partecipazione anno di riferimento 2013 con erogazione marzo 2014.

4. Relazioni sindacali

4.1 Comitato di Pilotaggio della Formazione

Le Parti confermano che è stato costituito il Comitato di Pilotaggio per la Formazione, un modello di intervento condiviso tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali,



continuo nel tempo in grado di presidiare i piani formativi dal punto di vista gestionale, tecnico ed amministrativo. Tale struttura di coordinamento opera con funzione di monitoraggio, proposta sui contenuti e modalità dell'attività formativa, di natura finanziata e non, valutando inoltre i risultati connessi alla attività didattica in termini di apprendimento ed aggiornamento delle competenze dei lavoratori coinvolti nelle diverse aree tematiche. Nel corso del 2012 il Comitato ha condiviso piani formativi per complessive 22.700 h di cui 10.700 in ambito di sicurezza, igiene ed ambiente e 2.600 relativamente al percorso di Apprendistato Professionalizzante.

4.2 Dotazioni informatiche

Le Parti confermano che l'Azienda ha fornito a tutti i dipendenti identificativo ID e password per l'accesso alle informazioni disponibili sulla piattaforma HR e-services. In particolare al Comitato Ristretto delle RSU sono stati forniti gli strumenti informatici concordati. Le Parti concordano che tali strumenti sono utilizzabili per le finalità meramente sindacali, ferma la responsabilità anche penale degli utilizzatori cui sono state fornite individualmente ID, password e e-mail.

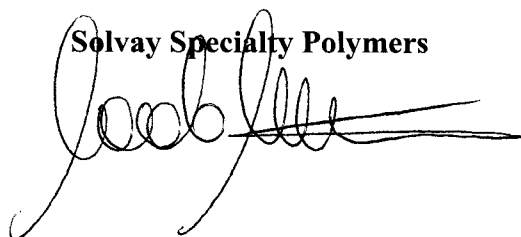
4.3 Riservatezza delle informazioni

Le Parti hanno convenuto di incontrarsi e definire entro il 31/7/2013 apposito accordo con cui disciplinare le modalità di trattamento delle informazioni oggetto di accordi sindacali

5. Responsabilità sociale

Con riferimento a quanto previsto dal punto 6 dell'Accordo sindacale del 30/6/2011, le Parti prendendo atto con soddisfazione per la totale adesione dei lavoratori al nuovo fondo contrattuale Faschim e alla conseguente uscita degli stessi dal precedente fondo Fiami, si impegnano a sostenere il Fondo affinché, per il corrente anno 2013, ai pensionati iscritti al Fiami alla data del presente sia assicurato un livello di prestazioni coerente al passato anche attraverso la disponibilità della Azienda di un contributo straordinario di 10.000€.

Le Organizzazioni Sindacali dichiarano di voler costituire a partire dal 1/1/2014 un nuovo fondo a carattere sociale a favore dei pensionati con caratteristiche di assistenza sociale e sanitaria. L'Azienda nel condividere tale progetto si adopererà per supportare le fasi di creazione della nuova iniziativa anche attraverso sostegni finanziari che saranno definiti nella contrattazione aziendale in continuità con le precedenti esperienze.


Solvay Specialty Polymers


R.S.U.


FILCTEM-CGIL


ERMCA-CISL


UILTEC-UIL



Riesi vor