

## ACCORDO SINDACALE

Addi 30 giugno 2011 in Spinetta Marengo presso la sede dello stabilimento della società Solvay Solexis, tra:

- la **Solvay Solexis S.p.A.** nella persona di: \_\_\_\_\_ e \_\_\_\_\_,
- la **Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)** dello Stabilimento nelle persone di:  
C \_\_\_\_\_ II, Mauro GAMBETTA, G \_\_\_\_\_ O, Alessandro  
FANTATO, C \_\_\_\_\_ A, U \_\_\_\_\_ II, Ale: \_\_\_\_\_ RA',  
A, G \_\_\_\_\_ II, Maria Te \_\_\_\_\_ IA, Salvatore  
MACRI';
- le **OO.SS. di categoria Filctem-CGIL, Femca-CISL, Uilcem-UIL** nella persona  
rispettivamente di: Marisa VALENTE, M \_\_\_\_\_ E, E \_\_\_\_\_, in  
assistenza alle RSU aziendali;

### Premesso che

- con l'accordo sindacale del 4 gennaio 2007 le Parti hanno voluto disciplinare le modalità con cui applicare all'interno dello stabilimento di Spinetta Marengo, l'Istituto contrattuale dell'Apprendistato Professionalizzante;
- che tale accordo ha costituito per il territorio e il settore in cui la società opera un modello di riferimento, anche per le modalità con cui sono stati sviluppati i percorsi formativi che hanno coinvolto enti ed imprese formative qualificate, società di formazione specializzate, enti ed istituzioni locali;
- che dal 2007 ad oggi sono state attivate 40 applicazioni, 36 (90%) delle quali si sono tradotte in contratti a tempo indeterminato di cui 18 nel 2010 e 18 nel 2011, generando oltre 13.000 ore di formazione d'aula e on the job;
- che l'applicazione dello strumento ha consentito di dare una concreta e sostenibile risposta alla stabilizzazione del personale, di migliorare il mix qualitativo delle persone impiegate aumentando la professionalità e la qualità del lavoro delle persone e valorizzando in modo incentivante il contributo di tutti;
- che le Parti, nel condividere la necessità di proseguire la valorizzazione del contratto di apprendistato professionalizzante come strumento finalizzato a costruire professionalità anche elevate da inserire nello stabilimento di Spinetta Marengo, hanno condiviso di migliorare l'accordo sindacale di cui in premessa;

**Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:**

**1. APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

Il contratto di Apprendistato Professionalizzante sarà applicato nello stabilimento di Spinetta Marengo, conformemente a quanto disciplinato del D.Lgs n.276 del 10 settembre 2003, con le successive modifiche apportate dalla Legge n.80/2005 e dalla Legge 133/2008, nonché dal vigente CCNL Chimici con particolare riferimento all'Art.3.

Le Parti hanno inoltre concordato che l'applicazione avverrà sulla base delle seguenti ulteriori linee guida:

**a. Denominazione Contrattuale**

Vengono confermate le macro aree di intervento del CCNL di seguito indicate

- Specialistico gestionale
- Tecnico/Operativa: Operatore Impianto Chimico

**b. Durata**

Fino a 2 anni per laurea coerente, così come identificati nell'allegato A)

Fino a 3 anni per diploma coerente, così come identificati nell'allegato B)

**c. Formazione**

Fermo restando quanto previsto al cpv specifico di cui alla norma contrattuale, le attività formative, sia interne che esterne, i piani formativi individuali saranno adattati alle specifiche tematiche aziendali e alle modiche normative e contrattuali che intervenissero. In occasione dell'attivazione dei Piani individuali l'Azienda e le RSU si incontreranno per condividere i rispettivi piani.

L'Azienda continuerà, così come peraltro previsto dal vigente CCNL, a registrare nel libretto formativo del cittadino la formazione effettuata e le competenze acquisite.

**d. Inquadramento**

In deroga a quanto previsto al cpv specifico di cui all'Art.3 del vigente CCNL Chimici laddove è previsto un inquadramento di primo periodo ad un livello inferiore a quello di destinazione, quale condizioni di miglior favore il livello di ingresso non sarà inferiore al livello E. Qualora l'apprendista raggiungesse un livello di professionalità o una mansione per la quale è previsto in base al vigente CCNL o agli accordi aziendali di miglior favore, un diverso inquadramento, decorsi 6 mesi da tale mutamento e previa valutazione favorevole da parte dell'organizzazione aziendale, l'Azienda riconoscerà il nuovo livello di inquadramento, senza IPO, tenuto conto dell'anzianità aziendale.

Ai lavoratori diplomati in Chimica, quale condizione di miglior favore legata alla specificità del corso di studio, l'indennità di posizione organizzativa (IPO) sarà riconosciuta dopo 30 mesi.

e. Trattamento economico

- Oltre a quanto già disciplinato a livello contrattuale e normativo in tema di diritti (ad esempio il diritto ad iscriversi a Fiprem e Faschim), i lavoratori apprendisti percepiranno, in ragione della loro partecipazione, alla percezione del Premio di Partecipazione secondo le modalità previste dai vigenti accordi;
- Ai lavoratori apprendisti, quale condizione di miglior favore volta a valorizzare la centralità della formazione nell'ambito del progetto, una volta favorevolmente concluso il periodo di prova, sarà riconosciuto, proporzionalmente al raggiungimento degli obiettivi, un premio individuale una-tantum così strutturato (base 100% obiettivi):
  - 1.100 € lorde/annue, a conclusione del I° anno di apprendistato
  - 1.700 € lorde/annue, a conclusione del II° anno di apprendistato
  - 1.900 € lorde/annue, a conclusione del III° anno di apprendistato

Le Parti concordano inoltre che, il montante complessivo dei premi annuali resta pari al 100% e le eventuali eccedenze verranno ridistribuite sulla base del merito.

Tale premio sarà riconosciuto a coloro i quali abbiano frequentato regolarmente e con profitto il piano formativo, ivi compresa la componente di formazione professionalizzante. Ciò premesso e al fine di assicurare la massima oggettività ai criteri individuati dall'azienda per misurare l'assiduità ed il profitto dei singoli lavoratori ed un maggiore e più efficace coinvolgimento delle RSU, le Parti si incontreranno annualmente per condividere i criteri e gli obiettivi di tali metodologie di misurazione, attivando, pur nel rispetto delle rispettive prerogative, percorsi comuni di comunicazione ai lavoratori interessati.

Il premio così istituito per sua natura non costituisce base di calcolo per tutti gli istituti contrattuali, ivi compreso il T.F.R.

f. Attivazione 2011

Tenuto conto che nel corso del 2010 e del primo semestre del 2011, lo stabilimento Solvay di Spinetta, per far fronte al ricambio generazionale e alla forte ripresa economica registrata nel corso del 2010 ha attivato 50 nuovi contratti di somministrazione in diverse aree funzionali, le Parti dopo aver approfonditamente esaminato il quadro generale, come concreto impegno a proseguire gli sforzi per alimentare un rapporto di fiducia e di stabilizzazione dei lavoratori, hanno raggiunto l'accordo di procedere all'attivazione, a far data dal 1° luglio 2011, di n. 20 contratti di Apprendistato Professionalizzante.

Con cadenza semestrale le Parti si incontreranno per valutare l'applicazione del presente accordo. In tale sede saranno in particolare esaminate le tematiche attinenti l'avviamento e/o la conclusione dei contratti e l'avanzamento dei piani formativi.

Il presente accordo annulla e sostituisce a tutti gli effetti l'accordo sindacale del 4 gennaio 2007, per la parte riferita al contratto di Apprendistato Professionalizzante.

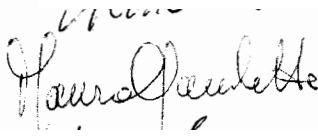
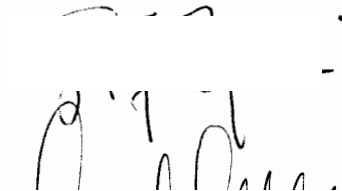
Le RSU e le OOSS, ai sensi delle vigenti norme civili e penali, considerano confidenziali e quindi si impegnano a mantenere il più stretto riserbo su tutte le informazioni di carattere organizzative, tecnico, commerciale ed industriale ricevute durante la negoziazione del presente accordo e/o comunque contenute nel presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto,

**Solvay Solexis**

**R.S.U.**

**FILCTEM-CGIL**



**FEMCA-CISL**

**UILCEM-UIL**

Allegato A)

DEFINIZIONE TITOLO DI STUDIO (LAUREA) CONSIDERATO COERENTE AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELLE NORME SUL CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

POS.	AREA AZIENDALE	TITOLO DI STUDIO LAUREA (*)
1	PRODUZIONE E SERVIZI TECNICI	INGEGNERIA CHIMICA INGEGNERIA MECCANICA INGEGNERIA ELETTRICA INGEGNERIA ELETTRONICA CHIMICA
2	LABORATORI, RICERCA E TECNOLOGIE	INGEGNERIA CHIMICA CHIMICA
3	SUPPLY CHAIN E AMMINISTRATIVA	CHIMICA ECONOMIA E COMMERCIO GIURISPRUDENZA SCIENZE POLITICHE

(\*) Laurea Magistrale. Entro 12 mesi le Parti si incontreranno per una verifica sull'identificazione dei titoli di studio indicati.

Ripeti con

Allegato B)

**DEFINIZIONE TITOLO DI STUDIO (DIPLOMA) CONSIDERATO COERENTE AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELLE NORME SUL CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

<b>POS.</b>	<b>AREA AZIENDALE (Operatore: Operaio Livello E)</b>	<b>TITOLO DI STUDIO DIPLOMA (*)</b>
1	PRODUZIONE	PERITO CHIMICO PERITO MECCANICO PERITO ELETTRICO PERITO ELETTRONICO LICEO SCIENTIFICO e/o TECNOLOGICO
2	LABORATORI E RICERCA	PERITO CHIMICO
3	MANUTENZIONE: - MECCANICA  - ELETTRICA E STRUMENTALE	PERITO MECCANICO PERITO ELETTRICO/ELETTRONICO

(\*) Con il termine "Diploma" ci si riferisce a diploma di scuola media superiore (a corso quinquennale) rilasciato da Istituti Tecnici Industriali Nazionali pubblici e privati purché legalmente parificati.