

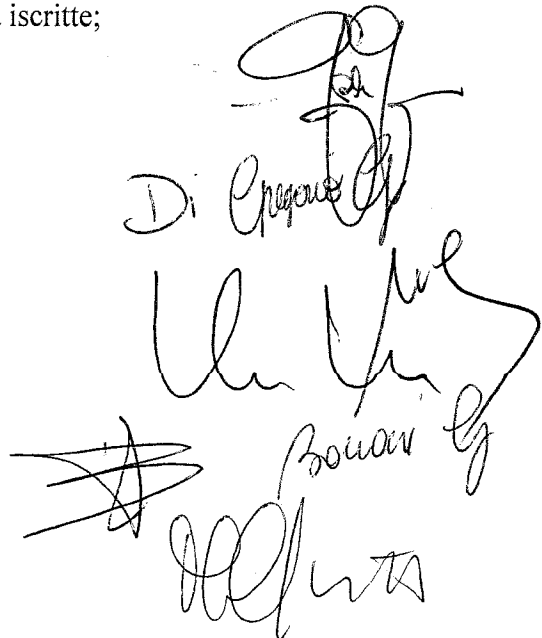
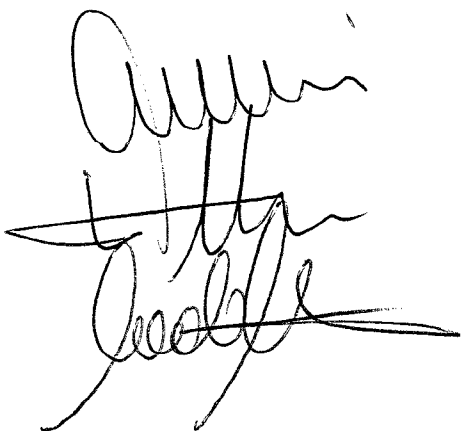
VERBALE DI ACCORDO

Addì 11 febbraio 2008 in Spinetta Marengo presso la sede dello stabilimento della società Solvay Solexis, si sono incontrati:

- la Solvay Solexis S.p.A. nella persona dei Sigg: L. O, N. I e
E,
- la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) dello Stabilimento nelle persone dei Sig.ri
I, Mauro GAMBETTA, G. O,
- le OO.SS. di categoria Filcea-CGIL, Filcem-CISL, Uilcem-UIL nella persona rispettivamente
dei Sigg. Dino BIANCHI, E, A, in assistenza alle RSU aziendali;

Premesso che

- in data 25 maggio 2007 le Organizzazioni Sindacali hanno presentato alla Solvay Solexis la proposta di discussione sulla contrattazione di secondo livello, con particolare riferimento al rinnovo delle Premio di Partecipazione, di cui all'articolo 19 del vigente CCNL dei Chimici;
- che nel contesto di tale proposta sono state avanzate alcune richieste legate all'adeguamento di alcune indennità in uso nello stabilimento e all'aggiornamento degli inquadramenti di alcune posizioni di lavoro, in parte sorte dalla realizzazione dei nuovi investimenti;
- che il rinnovo del CCNL ha previsto specifiche norme collegate alla effettiva estensione del fondo FASCHIM a favore delle aziende non ancora iscritte;



Di Crespo
Bianchi
Gambetta

**Tutto ciò premesso
Le Parti hanno concordato quanto segue:**

1. Indennità di reperibilità e chiamata di Stabilimento

1.1. Indennità di reperibilità

Fermo restando le modalità ed i criteri di funzionamento delle attuali indennità di reperibilità di stabilimento le Parti concordano di adeguare, con decorrenza dal 1° marzo 2008, le seguenti indennità:

Indennità di Reperibilità di Stabilimento
(dalle ore 16:45 del venerdì alle alle ore 8:00 del lunedì) 122,00 €

Indennità Tecnico di Servizio
(dalle ore 16:45 del venerdì alle alle ore 8:00 del lunedì,
con presenza in stabilimento di almeno 8 ore) 92,00 €

Indennità di chiamata in reperibilità
per chiamate notturne e festive 10,70 €
per chiamate diurne 7,20 €

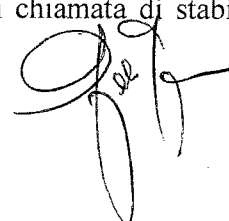
1.2. Indennità di chiamata

Fermo restando le modalità ed i criteri che disciplinano l'attivazione di una chiamata, le Parti confermano la validità dell'istituto della chiamata di stabilimento come strumento necessario finalizzato alla continuità e salvaguardia degli impianti. Le Parti convengono altresì che tale strumento debba comunque mantenere le sue caratteristiche di eccezionalità e residualità, attivabile allorquando la sostituzione di personale si renda imprevedibilmente necessaria. In particolare la chiamata non deve assumere le caratteristiche della programmazione e la persona chiamata non era comunque a conoscenza della imprevedibile ed imprevista esigenza aziendale. Non si configura pertanto chiamata la sostituzione di personale in ferie, rol, etc ovvero quando sia superato il limite massimo di 8 ore intercorrente tra la chiamata e l'ingresso in stabilimento di chi ha preso servizio.

Le Parti convengono che con decorrenza 1° marzo 2008, l'indennità di chiamata di stabilimento venga adeguata nel modo seguente:

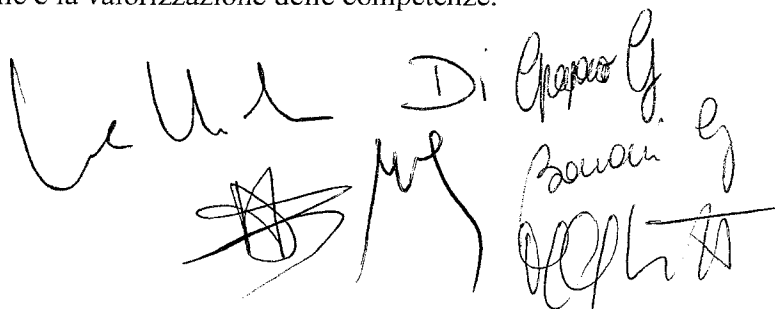
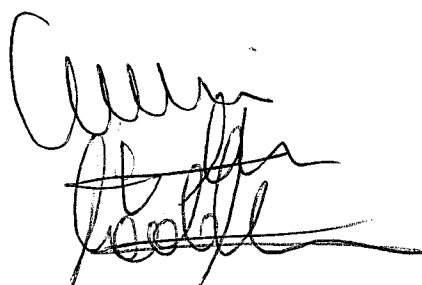
Indennità di chiamata notturna e festiva 47,50 €

Indennità di chiamata diurna 24,00 €



2. INQUADRAMENTI

Le Parti riconoscendo la validità e la prevalenza dell'impianto classificatorio del CCNL di settore, confermano che lo sviluppo della produttività tecnico-economico è possibile anche attraverso il migliore utilizzo delle risorse tecniche ed umane e la valorizzazione delle competenze.




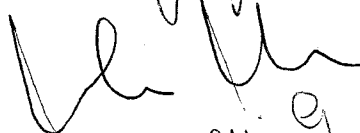
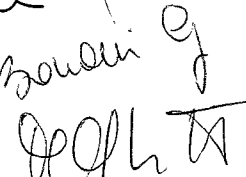
Ferme restando le premesse, le Parti hanno esaminato e concordato di aggiornare, attraverso anche la verifica degli accordi del 1995, 1999 e 2004, l'inquadramento delle posizioni organizzative indicate nella tabella che segue:

Posizione di lavoro	Inquadramento 1/1/2008	Spuerminimo lordo annuo di posizione organizzativa
Quadrista impianto Algofrene	D1	
Operatore impianto nuovo PFP	D3	
Operatore impianto TFEM	D3	
Operatore lavorazioni speciali FOMBLIN	D1	
Analista di laboratorio polivalenti	D1	
Operatore polivalente impianto nuovo DF	D1	
Operatore impianto nuovo DF industriale	D3	
Operatore polivalente impianto HYFLON	D2	
Responsabile in turno impianto MONOMERI		490 €

Il riconoscimento di tali inquadramenti terrà conto dei percorsi formativi frequentati con profitto e della maturità professionale raggiunta dai singoli lavoratori. In particolare ai quadristi dell'area Fomblin, sarà riconosciuto, in via eccezionale, unitamente alle competenze di marzo 2008, un premio una-tantum di 400€ lorde.

Con particolare riferimento alla posizione di lavoro "Analista di laboratorio polivalente" la valutazione della raggiunta polivalenza avverrà sulla base delle linee guida indicate nell'allegato A). Le Parti riconoscono altresì che il superminimo riconosciuto alla figura di "Responsabile in turno impianto MONOMERI" è strettamente legato alla posizione di lavoro specifica e alla sua complessità. Ne consegue che le Parti convengono che, in caso di mutamento ad altra posizione di lavoro, tale superminimo non sarà più corrisposto.

A fronte di una positiva valutazione del raggiungimento delle competenze richieste, i nuovi inquadramenti avranno decorrenza dal 1° gennaio 2008.

Di 

 Responsabili


3. FASCHIM

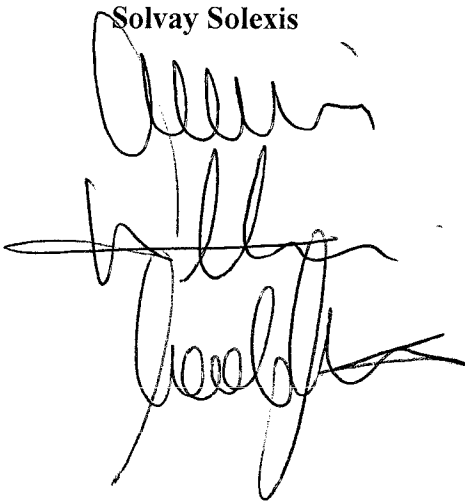
Le Parti, condividendo l'impostazione realizzata in sede di rinnovo contrattuale, si incontreranno entro il 31/05/2008 al fine di realizzare un accordo che consenta a tutti i lavoratori dello stabilimento di poter fruire del fondo FASCHIM.

4. ASILI NIDO

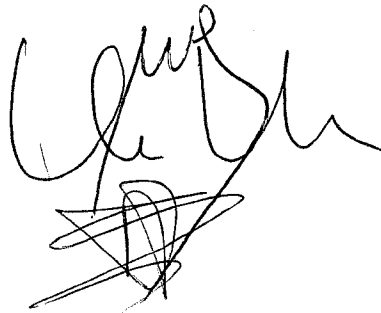
Le Parti si incontreranno entro il 30/06/2008 per definire le modalità di sostegno all'accesso facilitato agli asili nido e/o un contributo finalizzato allo stesso obiettivo, per i dipendenti aventi diritto secondo le modalità che saranno concordate.

Letto, confermato e sottoscritto

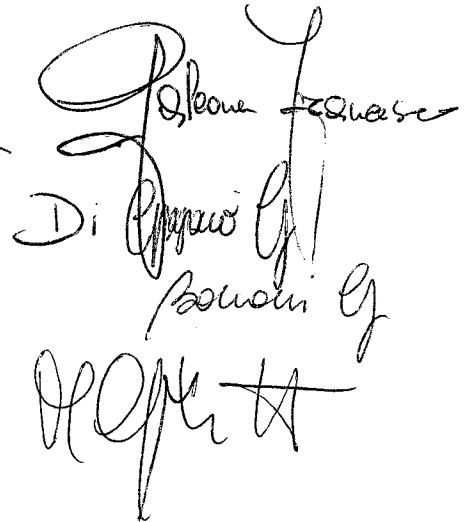
Solvay Solexis



FULC



R.S.U.



Di *Antonio G. Bonanni G.*



All:A)

Linee guida inquadramento Analista di Laboratorio

Nell'ambito dell'inquadramento del personale operante nei Laboratori di Analitica e Controllo Qualità di Spinetta Marengo, le linee guida per la valutazione dell'adeguatezza del livello sia legato a diversi fattori, ovvero:

1. Capacità personali (preparazione tecnica, velocità di apprendimento, motivazione, iniziativa);
2. Capacità funzionali (lavoro di gruppo, attenzione al cliente, comportamento etico, disponibilità ai turni o ai cambi turno);
3. Attenzione alla sicurezza (utilizzo DPI, rispetto per le norme ambientali e di sicurezza, partecipazione alle riunioni antinfortunistiche);
4. Formazione raggiunta nel laboratorio di competenza (percentuale delle tecniche analitiche conosciute in corrispondenza ai vari moduli formativi).

Tutti gli analisti che lavorano in un laboratorio di Analitica e Controllo Qualità devono essere polivalenti, nel senso che devono essere in grado di eseguire misure analitiche gestendo più prodotti e utilizzando più strumentazioni. Nell'arco degli obiettivi di ogni anno, ogni laboratorio ha formalizzato un piano formativo modulare (disponibile in teamsite) che permette di addestrare nuovo personale e verificare il livello di formazione degli addetti già presenti. Sulla base della peculiarità e complessità di ogni laboratorio, è stato valutato l'adeguatezza del livello contrattuale tenendo conto dei punti sopra indicati con particolare riferimento al punto 4.

Nella tabella seguente sono riepilogati per laboratorio i vari livelli corrispondenti al grado di formazione professionale richiesto. E' anche descritto un percorso di crescita che è ritenuto idoneo alla tipologia dei laboratori in questione. Tale percorso non è "obbligato" ma dipende dalle capacità di ogni singolo analista a raggiungere i requisiti richiesti per il passaggio ad un livello superiore.

Per personale proveniente da altre Funzioni con un livello di ingresso differente da quelli indicati si opererà come segue:

- livello di ingresso inferiore a D3 → si seguirà il percorso indicato previo raggiungimento dei requisiti descritti;
- livello di ingresso superiore ai reali requisiti → mantenimento del livello acquisito fino al raggiungimento dei requisiti per un ulteriore passaggio.

Laboratorio	Livello	Moduli formativi appresi (% rispetto al totale del Lab)
FLUIDI & ALGOFLON	D3	30% - 50%
	D2	50% - 70%
	D1	> 70%
TECNOFLON & HYFLON	D3	50% - 75%
	D2	75% - 95%
	D1	>95%

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Alessandro", "L. L...", "Di Agostino", and "Di Agostino G".