



SOLVAY SPECIALTY POLYMERS – SPINETTA MARENGO

VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 14/11/2012 si sono incontrati per la RSU, Gigliola Bononi, Gianni Di Gregorio e Mauro Gambetta, per l'Azienda il dott. Paolo Bessone.

Sono stati chiesti chiarimenti in merito ai seguenti punti:

1. Applicazione dell'Art. 37 del CCNL (assenze dal lavoro e successive giustificazioni).
2. Verifica del corretto pagamento delle percentuali extra lavorative notturne in Riposo Festivo.
3. Con quale criterio Aziendale il lavoratore dovrebbe coprire o non con la malattia i turni di lavoro (riposo da tabella turni annuale) divenuti poi lavorativi dopo la richiesta di variazione da parte del Reparto

Su questi punti il dott. Bessone ha dichiarato:

1. Alla nostra richiesta di spiegazioni sul perché c'è stata una comunicazione Aziendale che richiama l'art. 37 del CCNL e su chi deve accogliere o meno le giustificazioni e se la giornata verrà coperta con Ferie od altri istituti la risposta è stata: il richiamo all'articolo contrattuale è dovuto al fatto che al Servizio Sorveglianza sono arrivate recentemente molte chiamate per comunicare assenze successivamente non giustificate in maniera corretta.
La giustificazione, scritta o verbale, deve essere rivolta al diretto responsabile che può accettarla coprendo l'assenza con PNR o, quando non la ritiene esaustiva porre il problema al Capo del Personale che valuterà se procedere o meno con una contestazione disciplinare, ricordando inoltre che l'art.37 non prevede copertura economica per l'assenza non programmata.

2. In riferimento a questo punto la risposta ricevuta è stata: pur condividendo il pensiero della RSU sull'applicazione delle previste maggiorazioni in caso di straordinario l'Azienda si riserva di verificare la presenza di eventuali precedenti accordi sull'argomento.
3. Su questo argomento l'azienda ritiene di differenziare il fatto che la richiesta dell'Azienda al lavoratore di operare nel giorno di riposo sia stata inoltrata e accettata con largo anticipo o avvenuta con scarso preavviso.

Il dott. Bessone ha altresì comunicato l'intenzione da parte dell'Azienda di intervenire nell'Area Fluidi mettendo in campo un piano di smaltimento ferie e l'utilizzo di alcune risorse nell'attività di produzione grassi, questo alla luce di un calo di richieste su alcuni prodotti da qui a fine anno.

Le Rappresentanze Sindacali, fermo restando le regole contrattuali sul 1° punto, hanno ritenuto opportuno dissentire sul metodo applicato di recente, quando un numero elevato di lettere di contestazione sono state recapitate anche a lavoratori che solitamente non incappano in assenze non concordate.

Abbiamo inoltre richiesto che quando giustificate, le assenze vengano coperte con Ferie o altri istituti e non con PNR, questo per non penalizzare economicamente chi già durante quella giornata ha riscontrato disagi personali.

Le parti hanno convenuto di proseguire nella disamina degli argomenti il giorno 23 novembre, data in cui, tra le altre cose, chiederemo all'Azienda di **definire con le RSU ed eventualmente le Segreterie Provinciali un calendario di incontri per riprendere il confronto sulle tematiche comprese nell'accordo del 30 giugno 2011 e non portate a compimento in particolar modo quelle relative alle relazioni sindacali, incentivo DPI, aggiornamento eliminazione PFOA, responsabilità sociale dell'impresa, fondi sanitari e inquadramenti**

Spinetta Mgo 19/11/2012

 **SOLEXIS**
RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE
Piazza Donegani 5/6 - Tel. 0131 205302
15047 SPINETTA MARENGO (AL)